

ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di Pozzuolo Martesana
Comune di Liscate
Comune di Truccazzano
Comune di Bellinzago Lombardo

COMUNE DI LISCLATE
Città Metropolitana di Milano

18 MAG. 2016

Prot. N° 5152 Serv. 2
Cat. S Cl. 2 Uff. 2

Alla c.a. dei Sindaci
dei Segretari Comunali
al titolare di Posizione Organizzativa
Agli Organi di Revisione Contabile
-Sede-

Verbale 2/2016

Il giorno 13 Maggio 2016, in sede autonoma si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) costituito in forma associata tra i Comuni di Pozzuolo Martesana, Liscate, Truccazzano e Bellinzago Lombardo, approvato con Decreto della Conferenza dei Sindaci, ai sensi del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dei rispettivi Enti, così composto:

| | | presente | assente |
|------------------------------------|---|----------|---------|
| <i>Bruno Susio</i> | Componente per il Comune di Truccazzano | X | |
| <i>Leonilde Concilio</i> | Componente per il Comune di Bellinzago Lombardo | X | |
| <i>Ario Gianpaolo - Presidente</i> | Componente per i Comuni di Pozzuolo Martesana e Liscate | X | |

L'O.I.V. verifica che il Piano delle Performance sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi
 - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
 - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
 - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
 - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
 - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
 - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
 - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;
 - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;
 - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;
 - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;

- e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (banchmarking);
 - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;
 - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.
- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale";
 - con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero "La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa";

In tal senso l'O.I.V. ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo; vengono individuati sul Piano Performance dell'Ente n° 1 obiettivi di processo, n° 5 obiettivi strategici e n° 0 obiettivo di sviluppo.

L'O.I.V. attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5, siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate all'O.I.V. per le attestazioni di propria competenza.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "Monitoraggio della performance";

Affida

Al controllo interno la competenza di fornire:

- il report necessario alla valutazione intermedia;
- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione dei dirigenti che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente

Ario Gianpaolo

Componente

Leprilde Concilio

Componente

Bruno Susio