



COMUNE DI LISCATE
Città Metropolitana di Milano



**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA
GIUNTA COMUNALE
N. 73 DEL 01.12.2015**

COPIA

**PERSONALE NON DIRIGENTE:
AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE
DEFINITIVA DELL'ACCORDO
OGGETTO: SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE
AL FONDO PER LE POLITICHE DELLE
RISORSE UMANE E PER IL MIGLIORAMENTO
DEI SERVIZI PER L'ANNO 2015.**

L'Anno duemilaquindici addì uno del mese di dicembre, nella consueta sala delle adunanze e con le consuete formalità è stata convocata la Giunta Comunale.

La Giunta Comunale inizia i propri lavori alle ore 18.30 circa.

Accertate le presenze, risultano:

Fulgione Alberto
Galimberti Laura Carla
Fucci Lorenzo
Corrada Marina
Minerva Emilio

SINDACO
VICE-SINDACO
ASSESSORE
ASSESSORE
ASSESSORE

Totale Presenti

Pres.
P
P
P
P
P
5

Partecipa alla seduta il Segretario Comunale, Dott. Leonilde Concilio.

Il Presidente della seduta, Alberto Fulgione, constatata la validità del numero legale, pone in discussione l'argomento segnato in oggetto.

Letto, approvato e sottoscritto:

Il Presidente
F.to Alberto Fulgione

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Leonilde Concilio

Il sottoscritto Segretario Comunale, sulla base degli atti e delle procedure d'ufficio,

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

- viene affissa in copia all'Albo Pretorio di questo Comune in data **15.12.2015**, per rimanervi pubblicata almeno 15 giorni consecutivi, così come prescritto dall'art. 124 – I comma – del D. L.gs. 18/08/2000, N. 267.
- Viene comunicata con lettera in data **15.12.2015** ai Capigruppo Consiliari (art. 125 del D. L.gs. 18/08/2000, N. 267).

Liscate, **15.12.2015**

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Leonilde Concilio

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Liscate, li 15.12.2015

Il SEGRETARIO COMUNALE
Dott. Leonilde Concilio

CERTIFICATO DI ESEGUIBILITA'

Certifico, ai sensi dell'art. 134, comma IV, del D. L.gs. 18/08/2000, che questa deliberazione:

non è immediatamente eseguibile

è divenuta eseguibile avendo la Giunta Comunale dichiarato l'immediata eseguibilità dell'atto.

Liscate, **15.12.2015**

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Leonilde Concilio

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Certifico che questa deliberazione, non soggetta a controllo preventivo di legittimità, è divenuta esecutiva ad ogni effetto ai sensi dell'art. 134, comma III e IV, del D. L.gs. 18 agosto 2000, N. 267, per essere decorsi 10 giorni dalla pubblicazione dell'atto all'Albo Pretorio.

Liscate,

Il Segretario Comunale
Dott. Leonilde Concilio

Registro pubblicazione N.in data **15.12.2015**

Pubblicazione dal **15.12.2015** al **30.12.2015**

Liscate, **15.12.2015**

Il Messo Comunale
F.to Angelo Calini



Comune di Liscate

Città Metropolitana di Milano



Proposta n. 126 del 26.11.2015

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AVENTE AD OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER L'ANNO 2015.

IL SEGRETARIO COMUNALE PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

PREMESSO:

- che il Sindaco, con proprio decreto n. 27 in data 30.12.2014 ha nominato la dott.ssa Leonilde Concilio Responsabile del Servizio Personale del Comune di Liscate per l'anno 2015;
- che con deliberazione del Consiglio Comunale n. 19 in data 7 aprile 2015, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2015 ed il bilancio pluriennale 2015/2017;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 in data 30 aprile 2015, esecutiva ai sensi di legge, sono state assegnate al Responsabile dell'Area personale, per gli anni 2015/2017, le necessarie dotazioni finanziarie per porre in essere gli atti gestionali;
- con delibera di Giunta Comunale n. 37 in data 20.05.2014 è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) per il triennio 01.01.2014 – 31.12.2016;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 26.05.2015 si è provveduto alla nomina dei componenti della Delegazione Trattante di Parte Pubblica ai sensi dell'art. 10, comma 1, del CCNL sottoscritto in data 1.4.1999;

CONSIDERATO:

- che l'art. 4 del vigente C.C.N.L. siglato in data 1.4.99 prevede che la Giunta Comunale, attraverso l'adozione di un proprio atto formale, debba fornire le linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, specificando quali siano gli obiettivi prioritari che si propone di raggiungere nella fase di contrattazione decentrata e tracciando i limiti di massima entro i quali la Delegazione stessa potrà operare a propria discrezione, per il raggiungimento di un'ipotesi di accordo sulle varie materie oggetto di contrattazione decentrata;
- che, oltre le direttive di cui al punto precedente, la Giunta Comunale deve individuare le eventuali risorse aggiuntive che intende mettere a disposizione, secondo le capacità di bilancio dell'Ente e in applicazione di quanto prescritto per i vari istituti contrattuali utilizzabili per integrare le risorse riportati all'art. 4 Capo I del C.C.N.L. sottoscritto in data 1.4.1999;

RICHIAMATE:

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 33 del 26.05.2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati forniti tali indirizzi alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in merito alla definizione della costituzione e dell'utilizzo delle risorse destinate al fondo per le politiche delle risorse umane e per il miglioramento dei servizi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 47 in data 22.09.2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati integrati tali indirizzi;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 28.07.2015, esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il Piano degli obiettivi e delle Performance dell'anno 2015 delle aree: affari generali e servizi al cittadino, economico – finanziaria, gestione del territorio, servizi alla persona, protezione civile e personale;

Richiamato altresì l'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 (legge di stabilità per il 2014) che proroga fino al 31.12.2014 le disposizioni contenute nell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 e conseguentemente:

- anche per il 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non deve essere superiore a quello dell'anno 2010;
- dispone che il meccanismo della decurtazione in proporzione al personale in servizio sarà applicato a regime a decorrere dal 1° gennaio 2015 e che pertanto le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni dalla L. 122/2010;

Dato atto che alla luce delle novità introdotte dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 – Legge di stabilità 2014, dal 2015 il Fondo potrà essere integrato e costituito anche per un importo superiore al 2010, pur dovendo consolidare le riduzioni operate nel 2014 per effetto delle precedenti norme, nel rispetto comunque delle previsioni contrattuali e normative

Dato atto pertanto che la base su cui calcolare il fondo 2015 è quella del 2014, con tutte le decurtazioni operate in applicazione del D.L. 78/2010;

Richiamate altresì:

- la Circolare N. 20 / 2015 della Ragioneria Generale dello Stato che da una lettura delle prescrizioni dettate dall'art. 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010, stabilendo che non va inserita nel Fondo la somma dei tagli che sono stati operati dall'anno 2011 al 2014, ma che *“l'importo della decurtazione da operare a decorrere dall'anno 2015 coinciderà con le riduzioni effettuate per l'anno 2014 ai sensi del richiamato articolo 9, comma 2 bis per effetto sia della riconduzione del fondo al limite soglia 2010 che della decurtazione funzionale alla riduzione del personale in servizio”*
- la Nota della RGS n. 77245 del 09 ottobre 2015 che riafferma quanto già indicato nelle precedenti circolari emanate, ma aggiunge una specificazione, cioè che *“poiché la decurtazione prevista dalla norma è di natura permanente, la stessa dovrà di necessità essere apportata a valere sulle risorse fisse del fondo al fine di garantire adeguata copertura nel tempo”*.

Ritenuto pertanto alla luce delle Circolari emanate dalla Ragioneria Generale dello Stato dover effettuare una ricognizione sulla costituzione del Fondo ed in particolare sul consolidamento delle decurtazioni, apportando la decurtazione esclusivamente sulle risorse fisse del fondo per un importo di Euro 5.899,75;

Rilevato che l'art. 17, comma 5, del CCNL 1.4.199 contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziarie e che la somma corrispondente ammonta ad Euro 138,94;

Tenuto conto che il Fondo 2015, così come costituito, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa di personale per quanto concerne la conformità all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006 come modificato dal D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114;

CONSIDERATO che il Piano degli obiettivi e delle Performance del Servizio associato di Polizia Locale è in fase di approvazione;

PRESO ATTO:

- che il giorno 29 Settembre 2015, nell'incontro tenutosi tra la Delegazione Trattante di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale, si è raggiunto un accordo tra le Parti per la destinazione dell'apposito fondo destinato alle politiche delle risorse umane e alla produttività per l'anno 2015, e si è proceduto a sottoscrivere la relativa **pre-intesa che costituisce** parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (all. A) e che viene depositata agli atti del Comune;
- che la Giunta Comunale deve procedere alla verifica di conformità del contenuto di tale accordo con le direttive e gli indirizzi forniti alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica in ordine agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio e degli obiettivi del Piano Esecutivo di Gestione, autorizzando il Presidente di tale Delegazione a procedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo, previo parere positivo del Revisore dei Conti in merito alla compatibilità dei costi con gli strumenti finanziari dell'Ente;
- che, dopo verifica, si conferma che la pre-intesa sottoscritta è coerente con le direttive impartite con i citati atti della Giunta Comunale N. 33 in data 26.05.2015 e n. 47 del 22.09.2015;

RITENUTO ALTRESI' di specificare inoltre che l'integrazione dell'1,2% del monte salari 2007 prevista dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99, dovrà essere destinata a remunerare le attività individuate con deliberazione di Giunta Comunale N. 42 del 28.07.2015;

VISTI:

- la certificazione dell'O.I.V. ai sensi degli artt. 2 e 4 del CCNL 1.4.1999 pervenuta al protocollo comunale in data 23/11/2015 con la quale si autorizza l'iscrizione dell'importo pari ad Euro 4.968,58 di cui al secondo comma dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999;
- la "Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria al contratto integrativo anno 2015" a firma del Responsabile dell'Aera Economico – Finanziaria allegato "D";
- il parere del Revisore pervenuto al protocollo comunale in data 26 Novembre 2015 atti n. 9347 allegato "C";

RICHIAMATI:

- l'art. 48, comma 2, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267;
- l'art. 59, comma 1, lettera p, del D. Lgs. 15/12/1997 n. 446;
- l'art. 92, commi 5 e 6 del D. Lgs. 12/4/2006 n. 163;
- gli artt. 40, comma 3 e 40-bis, del D. Lgs. 30/3/2001 n. 165;
- gli artt. 5, 15, 17 e 18 del C.C.N.L. 1/4/1999 e successive modifiche ed integrazioni;
- l'art. 31 del C.C.N.L. 22/1/2004;
- l'art. 4 del C.C.N.L. 9/5/2006;
- l'art. 8 del C.C.N.L. 11/4/2008;

- l'art. 33, comma 4, del D.L. 29/11/2008 n. 185;
- la circolare del M.E.F. n. 12 del 15.04.2011

VISTI i C.C.N.L del Comparto Enti Locali;

VISTI i suggerimenti per una corretta ed efficace azione negoziale proposti dall'ARAN;

Si propone che la Giunta Comunale

DELIBERI

Per tutte le ragioni indicate in premessa e che si intendono qui integralmente riportate:

1)- DI APPROVARE la PRE-INTESA per la destinazione delle risorse del fondo per il miglioramento dei servizi e per la produttività dell'anno 2015 e per l'applicazione delle disposizioni normative richiamate dall'art. 17 del C.C.N.L. del Comparto del personale delle Regioni ed Autonomie Locali sottoscritto in data 22.01.2004, nel testo sottoscritto tra le parti nella riunione del giorno 29 settembre 2015, allegato al presente atto di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale sotto la lettera "A" e che viene depositato agli atti del Comune, dando atto che con la presente approvazione si intendono confermate tutte le modalità di destinazione delle risorse per gli istituti individuati nella pre-intesa sottoscritta;

2)- DI SPECIFICARE:

- che è pervenuta al protocollo comunale in data 23/11/2015 la certificazione dell'O.I.V. ai sensi degli artt. 2 e 4 del CCNL 1.4.1999 con la quale si autorizza l'iscrizione dell'importo pari ad Euro 4.968,58 di cui al secondo comma dell'art. 15 del CCNL 1.4.1999;
- che l'integrazione dell'1,2% del monte salari 2007 prevista dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99, dovrà essere destinata a remunerare le attività individuate con deliberazione di Giunta Comunale n. 42 del 28/07/2015, allegata al presente atto (all.to "B");

3)- DI PRENDERE ATTO:

a)- che è stata effettuata da parte dell'O.I.V. nella seduta del 23 Luglio u.s. con verbale n. 3/2015, la pesatura degli obiettivi assegnati in attuazione del nuovo metodo di valutazione adeguato al D.Lgs. 150/2010, per il personale comunale appartenente ai Servizi Affari Generali, Economico-Finanziario, Gestione del Territorio, Servizi alla Persona, protezione civile e personale;

b)- che è in corso da parte dell'O.I.V. associato, la pesatura degli obiettivi assegnati in attuazione del nuovo metodo di valutazione adeguato al D.Lgs. 150/2010 per il personale appartenente al Servizio associato di Polizia Locale;

4)- DI APPROVARE QUINDI i seguenti Criteri per la valutazione ai fini dell'erogazione del premio

- La produttività verrà erogata solo se gli obiettivi individuati nel Piano Performance sono raggiunti dal singolo Servizio almeno al 70%;

A tal fine la percentuale di raggiungimento viene determinata come valore medio generale del Servizio sugli obiettivi di Piano Performance;

Il premio è ripartito, fra i lavoratori in servizio, in ragione dell'apporto di ciascuno al conseguimento dei risultati;

- Tutti i dipendenti dell'Ente, compreso il personale assunto a tempo determinato con un minimo di 9 mesi contrattuali, hanno diritto a partecipare all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la

produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno individuale in modo selettivo e secondo i risultati accertati;

- Il personale assente dal servizio per periodi continuativi superiori ai 6 mesi non partecipa alla produttività, fatto salvo l'applicazione della legislazione vigente;
- Al personale in servizio a tempo parziale l'erogazione delle risorse di produttività sono corrisposte in misura proporzionale in relazione alla durata del periodo part-time;
- Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno l'ammontare del premio è proporzionato al servizio prestato nel corso dell'anno stesso;
- Non ha diritto alla partecipazione del premio il dipendente che nel corso dell'anno ha ricevuto due o più provvedimenti disciplinari con sanzione superiore al richiamo scritto.;
- Al fine di definire la quota spettante al personale dipendente viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, esclusi i titolari di Posizione Organizzativa, considerando proporzionalmente la durata di eventuali prestazioni part-time o assunzione o cessazione in corso d'anno;
- Il budget destinato annualmente alla produttività, viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente di cui al comma precedente, individuando un budget procapite;
- Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso:
Valutazioni uguali o superiori al 90%: 100% del budget individuale;
Valutazione tra il 70% e il 89,99%: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;
Valutazione inferiore al 70%: nessuna distribuzione di produttività;
- Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 90% vengono distribuiti alle valutazioni superiori al 95% nel Servizio nel quale si sono prodotti tali avanzi. Nel caso in cui, nel servizio, non vi sia alcun dipendente con valutazione superiore al 95%, gli avanzi sono distribuiti al personale del Servizio con valutazione superiore al 89,99%. In caso contrario le risorse rappresentano economia e vanno a confluire nel fondo dell'anno successivo;
- Eventuali trattamenti accessori collegati al raggiungimento di specifici obiettivi o alla realizzazione di particolari progetti, finanziati specificatamente dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 parte variabile, definiti nell'ambito della pianificazione gestionale dell'Ente, saranno suddivisi tra il personale coinvolto sulla base delle valutazioni individuali, indipendentemente dalla durata della prestazione e prestazione part-time. In caso di mancato o parziale raggiungimento, le risorse attribuite costituiscono economie di bilancio.

5)- DI PRENDERE ATTO del parere del Revisore dei Conti in merito alla compatibilità dei costi con gli strumenti finanziari dell'Ente come da allegato "C" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

6)- DI PRENDERE ATTO della Relazione Illustrativa e Relazione tecnico- finanziaria al contratto integrativo anno 2015 come da allegato "D" che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

7) – DI PRENDERE ATTO della ricognizione effettuata alla costituzione del Fondo ed in particolare al calcolo della riduzione permanente;

8) - DI INTEGRARE le risorse variabili del Fondo con la somma di Euro 138,94 di cui all'art. 17, comma 5, del CCNL 1.4.199 che contempla la possibilità di portare in aumento delle risorse dell'anno successivo le somme non utilizzate o non attribuite con riferimento alle finalità dei corrispondenti esercizi finanziarie;

9)- DI AUTORIZZARE il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla formale e definitiva sottoscrizione dell'accordo definitivo conclusivo sulla destinazione di tali risorse per l'anno 2015;

10)- DI DARE ATTO della necessità di inoltro della copia dell'accordo definitivamente sottoscritto, all'A.R.A.N. entro cinque giorni dalla sottoscrizione definitiva, secondo quanto previsto dall'art. 5 comma 5 del CCNL 1.4.1999;

11) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alle OO.SS. territorialmente competenti, alla R.S.U. , e a tutti i dipendenti del Comune mediante affissione in apposita bacheca destinata alle comunicazioni al personale;

Si propone altresì di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267.

**Il Segretario Comunale
Responsabile del Servizio
Personale**

Dott.ssa Leonilde Concilio

**VISTO: IL SINDACO
Fulgione Alberto**

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 73 IN DATA 1/12/2015

OGGETTO: PERSONALE NON DIRIGENTE: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER L'ANNO 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale N. 126 in data 26 novembre 2015, redatta dal Segretario Comunale Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica Dott.ssa Leonilde Concilio, avente ad oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER L'ANNO 2015;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visto l'art. 48 del D.L.vo N. 267/2000;

Dato atto che sono stati acquisiti, ai sensi dell'art. 49 – I comma – del D.L.vo N. 267/2000, i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile sulla proposta della presente deliberazione, espressi nel documento allegato al presente atto e contraddistinto con il N. 1;

Dato atto, che ai sensi dell'art. 147 - bis del Decreto Legislativo 18 NOVEMBRE 2000, N. 267, al fine del rilascio del relativo parere di regolarità tecnica sulla presente proposta di deliberazione, si attesta che la stessa è conforme ai principi di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa.

Ad unanimità dei presenti;

DELIBERA

- 1) Per le ragioni in narrativa esplicitate, di approvare la proposta di deliberazione N. 126 in data 26 novembre 2015 (allegata al presente provvedimento e contraddistinta con il N. 2), avente ad oggetto: PERSONALE NON DIRIGENTE: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FONDO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI PER L'ANNO 2015.
- 2) Di rendere il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 – comma IV – del D.L.vo N. 267/2000.