

ID	Domanda	Risposta <i>(Max 2000 caratteri)</i>
1	<b>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (RPC)</b>	
1.A	<b>Stato di attuazione del PTPC</b> - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	avviato migliorabile sono stati utili gli incontri di formazione sull'argomento
1.B	<b>Aspetti critici dell'attuazione del PTPC</b> - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	L'attuazione del piano presenta la sua principale criticità nell'applicazione della rotazione dei dipendenti e dei responsabili per le oggettive difficoltà di natura organizzativa, anche perchè incide su aspetti che toccano dal vivo il personale e che richiedono un approccio di difficile applicazione. INOLTRE LA ROTAZIONE RISULTA POCO PRATICABILE LADDOVE VI SONO SPECIFICHE COMPETENZA E SPESSO UN SOLO DIPENDENTE INQUADRATO NELLA CATEGORIA D.
1.C	<b>Ruolo del RPC</b> - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il ruolo del Responsabile anticorruzione è risultato particolarmente importante per ricordare i diversi obiettivi e le diverse misure che hanno coinvolto trasversalmente tutto l'ente e per monitorarne lo stato di attuazione. Un ruolo importante, a supporto, ha svolto l'Ufficio Segreteria che ha lavorato sulla sezione del sito Amministrazione Trasparente con aggiornamenti periodici.

1.D	<b>Aspetti critici del ruolo del RPC</b> - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPC rispetto all'attuazione del PTPC	struttura organizzativa esigua rispetto alle funzioni affidate ed ai servizi erogati alla cittadinanza; sarebbe importante avere la possibilità di creare una struttura stabile a supporto del Responsabile per un lavoro di coordinamento, stimolo e monitoraggio.
-----	---	---