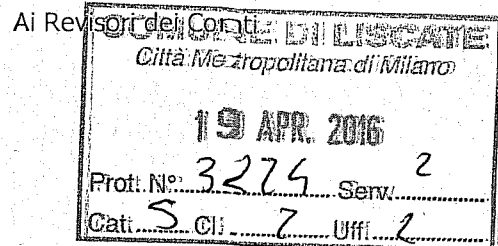


ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di Liscate

Al Sindaco



Verbale n.2 /2016 del giorno 14 Aprile 2016

Alle ore 14,30 presso il Palazzo Comunale del Comune di Liscate si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) così composto:

		presente	assente
Presidente Gianpaolo Ario	componente	X	

1. Verbale di valutazione del Segretario anno 2015

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Evidenziato che l'art. 42, del vigente CCNL dei Segretari comunali, tratta la "Retribuzione di risultato" e testualmente sancisce che:

- 1. Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico di funzione di Direttore Generale.*
- 2. Gli Enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento e nell'ambito delle risorse disponibili e nel rispetto della propria capacità di spesa.*
- 3. Ai fini della valutazione dei risultati conseguiti e dell'erogazione della relativa retribuzione ad essa correlata, gli Enti utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs.n.286/1999, relativo alla definizione di meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati.*

Vista la nomina Sindacale;

Visto l'art. 9 del D.Lgs n° 150 del 27/10/2009 (Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale):

- 1. La misurazione e la valutazione della performance individuale dei dirigenti e del personale responsabile di una unità organizzativa in posizione di autonomia e responsabilità è collegata:*
 - a) agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;*
 - b) al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;*
 - c) alla qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate;*

d) alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi.

L'OIV procede alla sintesi delle informazioni raccolte e, prima di procedere alla valutazione, richiama la modalità di erogazione del premio di risultato attualmente in vigore.

procede

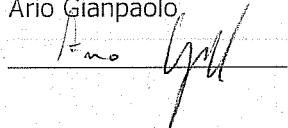
alla valutazione del Segretario Generale Dott.ssa Leonilde Concilio per l'anno 2015 come da scheda allegata, che viene trasmessa al Sindaco per la definitiva approvazione.

Di dare mandato al Responsabile finanziario di predisporre la liquidazione limitamento al periodo di servizio presso l'Ente

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente

Ario Gianpaolo




Allegati: Scheda valutazione Segretario

SEGRETARIO GENERALE/DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Concilio Leonilde
eventuali funzioni gestite

ANNO	2015
------	------

		Valutazione del risultato ottenuto						
GESTIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI DA PIANO DELLE PERFORMANCE (50%)		PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA						
		Grado di raggiungimento						
		97,97						
	PESO	1	2	3	4	5	6	7
COMPORAMENTI PROFESSIONALI E MANAGERIALI (50%)								
Gestione flessibile del tempo lavoro in relazione alle esigenze dell'Ente	10							X
Disponibilità a ricevere richieste di assistenza giuridico amministrativa da parte di Amministratori e apicali	8							X
Tempestività di risposta a richieste da parte di Amministratori e apicali	12							X
Capacità di risolvere i problemi posti nell'ambito del ruolo ex art. 97 D.Lgs. 267/00	7							X
Capacità di attribuire e sovrintendere i ruoli e i compiti ai dirigenti e collaboratori	7							X
Capacità di motivare le risorse umane	6							X
Totale comportamenti organiz.	50	0	0	0	0	0	0	350

Firma compilatore: 

SEGRETARIO GENERALE/DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Concilio Leonilde
eventuali funzioni gestite

ANNO 2015

ESITO VALUTAZIONE OBIETTIVI	97,97	ESITO COMPLESSIVO:	98,99
ESITO VALUTAZIONE COMPORAMENTI	100,00		

Osservazioni del valutatore sulle prestazioni

Il valutatore deve compilare questo campo se la valutazione delle prestazioni e dei comportamenti si attesta tra 1 e 3, integrando con specifiche osservazioni sui risultati non raggiunti

Osservazioni del valutato

Il valutato indichi le eventuali variabili che hanno impedito il raggiungimento del risultato o che hanno influito sul comportamento

- Complessità delle procedure interne:
- Ostacoli normativi
- Difficoltà logistiche
- Errata allocazione risorse umane
- Scarsa motivazione del personale
- Flussi comunicativi critici
- Instabilità organizzativa
- Altro.....

- Insufficienza risorse tecnologiche
- Insufficienza risorse materiali
- Mancanza di specifiche risorse umane
- Inadeguata formazione del personale
- Inadeguata programmazione
- Presenza di criticità nei processi

Firma compilatore:



Firma interessato:

Data compilazione