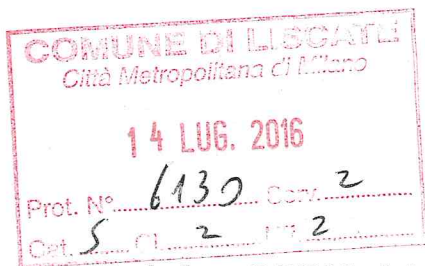


# ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE

Comune di Liscate



Alla cortese attenzione

- Sindaco del Comune di Liscate
- Posizioni Organizzative del Comune di Liscate
- Al Presidente delegazione trattante
- Al Collegio Revisori dei Conti

## Verbale n. 3/2016 del giorno 13 Luglio 2016

Alle ore 13,00 presso il Palazzo Comunale del Comune di Liscate si è riunito l'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) sul seguente ordine del giorno:

### 1. Validazione del Piano della Performance 2016 Comune di Liscate e pesatura degli obiettivi

		presente	assente
Presidente Gianpaolo Ario	componente	X	

L'OIV verifica che il Piano delle Performance che verrà approvato a breve con Delibera di Giunta Comunale, sia coerente:

- con quanto previsto dall'art. 4 comma 2 del Dlgs. 150/09 ovvero adeguato alla corretta applicazione del ciclo di gestione della performance articolata nelle seguenti fasi:
  - "a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;*
  - b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;*
  - c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;*
  - d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;*
  - e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;*
  - f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi."*
- con i criteri espressi nell'art. 5 comma 2 del D.lgs 150/09 in merito alla definizione di obiettivi ovvero
  - a) rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione;*
  - b) specifici e misurabili in termini concreti e chiari;*
  - c) tali da determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati e degli interventi;*
  - d) riferibili ad un arco temporale determinato, di norma corrispondente ad un anno;*
  - e) commisurati ai valori di riferimento derivanti da standard definiti a livello nazionale e internazionale, nonché da comparazioni con amministrazioni omologhe (benchmarking);*
  - f) confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente;*
  - g) correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.*

- con quanto previsto dall'art. 9 del Dlgs 150/09 commi 1 e 2 ovvero "*Ambiti di misurazione e valutazione della performance individuale*"
- con quanto previsto dall'art. 37 del CCNL del 22.01.2004 ovvero "*La attribuzione dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett. a) ed h) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali - quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa*";

In tal senso l'OIV ha proceduto alla validazione degli obiettivi e degli indicatori proposti per la misurazione della performance collegata a ciascun obiettivo.

L'OIV attesta che tali obiettivi sono gli unici su cui, a seguito di certificazione sul raggiungimento del risultato atteso, si procederà alla liquidazione della produttività.

L'OIV richiama inoltre la convenzione della funzione di Polizia Locale stipulata con i Comuni di Pozzuolo Martesana, Truccazzano e Bellinzago Lombardo che stabilisce che il Piano della Performance della Polizia Locale verrà redatto in forma aggregata e validato dall'Organismo di Valutazione Associato costituitosi in data 9 Luglio 2012 e pertanto vengono stralciati dal Piano della Performance di Liscate gli obiettivi relativi alla Polizia Locale.

Si evidenzia che, nel predisporre il Fondo Incentivante, si dovrà tener conto che l'inserimento di eventuali somme variabili, ai sensi dell'art. 15 commi 2 e 5, siano:

1. destinate effettivamente al finanziamento della produttività, ovvero correlate alla performance come sopra specificato;
2. accertate nelle disponibilità di bilancio da parte del collegio dei revisori;
3. comunicate al OIV per le attestazioni di propria competenza.

L'OIV ha proceduto alla pesatura degli obiettivi assegnati in attuazione del nuovo metodo di valutazione adeguato al D.lgs 150/2010, che sono stati così articolati:

- **Obiettivi di sviluppo:** contribuiscono alla performance dell'Ente, ma non concorrono alla performance individuale in quanto l'incentivazione collegata è normata dalla legge (es. 109/1994 Ss.mm.ii.).
- **Obiettivi strategici:** ricondotti alla programmazione dell'Ente, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.
- **Obiettivi di processo:** rappresentano l'attività istituzionale dell'Ente, volta al miglioramento dell'efficienza e all'incremento della soddisfazione dell'utenza, utili per la valutazione della performance di Ente, organizzativa ed individuale.

Vengono individuati sul Piano Performance dell'Ente n° 8 obiettivi di processo, n° 6 obiettivi strategici e n°0 obiettivo di sviluppo.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è stata effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica

- Complessità: interfunzionalità/ grado di realizzabilità
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder
- Economicità: efficienza economica

### L'OIV

Visti gli artt. 198 e 198/bis del D.Lgs 267/00 e s.m.i.;

Vista la Circolare n. 42 del 27 ottobre 2006 della Corte dei Conti Sezioni Riunite;

Visto l'art. 6. del D.Lgs. 150/09 "Monitoraggio della performance";

ribadisce che il servizio di controllo di gestione ha competenza di monitoraggio in itinere e di refertazione finale delle attività svolte dai responsabili.

Considerato che tale attività è propedeutica sia al controllo collaborativo obbligatorio della Corte dei Conti e contemporaneamente alla valutazione di merito di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/99.

### Affida

Al controllo interno la competenza di fornire:

- il report necessario alla valutazione intermedia;
- il report finale atto all'utilizzo sia della valutazione dei dirigenti che alla certificazione di cui all'art. 37 del CCNL del 22/1/2004.

Sinteticamente il Report dovrà attestare i seguenti dati:

- Obiettivi assegnati alle posizioni organizzative secondo un prospetto che contiene questi dati:

OBIETTIVO	descrizione		
Valore atteso		Valore realizzato	
Eventuali altri indicatori			

L'OIV, infine, consegna formalmente alle PO le seguenti schede (allegate al presente verbale):

1. Piano Performance 2016;
2. Pesatura Piano Performance 2016;
3. Scheda di valutazione per la valutazione finale dei Responsabili.

### L'Organismo Indipendente di Valutazione

Presidente

Ario Gianpaolo



<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	Economico Finanziario
<b>RESPONSABILE</b>	CEREA VIVIANA
<b>CATEGORIA:</b>	

<b>budget di settore</b>	0,00
<b>valore punto</b>	0,00

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione										
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO	VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
Campi a cura del responsabile												
Gestire il bilancio dell'Ente e le risorse umane	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	4,00	a	a	m	M	135		0	
Adempimenti relativi alla costituenda Unione di Comuni	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	a	m	b	45		0	
Predisposizione nuovo Regolamento di Contabilità	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	2,00	m	m	b	b	6		0	
Revisione entrate utilizzo beni comunali - velocizzare la riscossione delle entrate	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	2,00	a	b	b	m	15		0	
Riclassificazione voci stato patrimoniale	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	2,00	a	m	b	b	10		0	
5				10,00					211		0	

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

A M B  
5 3 1 5 3 1

RISULTATI		PESO PUNTO	VALORE ATTESO
5	3 3 3	4,00	135
5	3 3 1	45	45
3	2 1 1	2,00	6
5	1 1 3	30	15
5	2 1 1	20	10

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	Territorio
<b>RESPONSABILE</b>	Alberto Cavagna
<b>CATEGORIA:</b>	

<b>budget di settore</b>	
<b>valore punto</b>	0,00

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	campi a cura dell'Organismo di Valutazione						VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL		
					IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.			GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO
									PUNTI	%			
Gestire il governo del territorio e dell'ambiente	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	2,74	A	A	M	M	135	0	0		
Progettare e gestire viabilità, circolazione e servizi connessi	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	0,30	A	A	B	B	45	0	0		
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	1,96	a	a	m	m	135	0	0		
Revisione entrate utilizzo beni comunali - velocizzare la riscossione delle entrate	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	b	m	m	15	0	0		
Restyling sito web istituzionale	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	4,00	a	m	b	b	30	0	0		
				9,00				360			0		

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

CENTRO DI RESPONSABILITA'	AA.GG.
RESPONSABILE	Valeria Saita
CATEGORIA:	

Budget di settore	0,00
valore punto	

A M B  
5 3 1 5 3 1

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	campaia cura dell'Organismo di Valutazione	
												VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL	
Gestire le funzioni generali di amministrazione ed i servizi demografici	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	4,00	A	A	M	B	45	0	0		
Gestire le funzioni di istruzione pubblica, l'assistenza scolastica	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	0,70	A	A	M	B	45	0	0		
Gestire la biblioteca, le manifestazioni ed iniziative culturali, sportive e turistiche	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	0,30	A	M	M	B	30	0	0		
Adempimenti relativi alla costituzione Unione di Comuni	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	a	m	b	45	0	0		
Revisione entrate utilizzo beni comunali - velocizzare la riscossione delle entrate	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	b	b	m	15	0	0		
Restyling sito web istituzionale	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	4,00	a	m	m	b	30	0	0		
	6			9,00					210	0	0		

RESULTATI	VALORE PUNTO	VALORE ATTESO
5.3.3.1.4.00	180	45
5.3.3.1.0.70	31,5	45
5.2.3.1.0.30	9	30
5.3.3.1.00	45	45
5.1.1.3.00	15	15
5.2.3.1.4.00	120	30

0,00%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	
Servizi sociali E Ris Umane	
<b>RESPONSABILE</b>	
Dott.ssa Concilio	
<b>CATEGORIA:</b>	

<b>Budget di settore</b>	
valore punto	0,00

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione							VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL		
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/ E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'		VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %
Gestire i Servizi di Assistenza sociale	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	1,00	A	A	M	B	9		0
Adempimenti relativi alla costituenda Unione di Comuni	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	a	m	b	9		0
Revisione entrate utilizzo beni comunali - velocizzare la riscossione delle entrate	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	b	b	m	3		0
IMPLEMENTAZIONE BANCA DATI INPS	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	2,00	b	m	m	b	6		0
XXX	XX	XX	XX	3,00					27		0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%



<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b> Protezione civile
<b>RESPONSABILE</b> Ivano Bacchieri
<b>CATEGORIA:</b>

<b>budget di settore</b> valore punto	0,00
--	------

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione											
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL' OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	PUNTEGGIO OTTENUTO	VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL	
													IMPORTANZA
Gestire la Protezione civile	p	Vedi scheda obj	Vedi scheda obj	PO	A	M	M	B	30		0		
Adempimenti relativi alla costituenda Unione di Comuni	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	a	m	b	45		0		
Revisione entrate utilizzo beni comunali - velocizzare la riscossione delle entrate	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	b	b	m	15		0		
<b>0,00</b>												<b>90</b>	<b>0</b>

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

Budget di settore Valore punto	0,00
-----------------------------------	------

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b> Economico Finanziario
<b>RESPONSABILE</b> CEREA VIVIANA
<b>CATEGORIA:</b>

**campi a cura del responsabile**

DESCRIZIONE ORIENTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'ORIENTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA' O ESTERNO	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO	VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL	
												RESULTATI	PESO PUNTO
campi a cura del responsabile													
Gestire il bilancio dell'Ente e le risorse umane	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	4,00	a	a	m	M	135		0		
Adempimenti relativi alla costituenda Unione di Comuni	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	a	m	b	45		0		
Predisposizione nuovo Regolamento di Contabilita'	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	2,00	m	m	b	b	6		0		
Revisione entrate utilizzo beni comunali - velocizzare la riscossione delle entrate	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	2,00	a	b	b	m	15		0		
Riclassificazione voci stato patrimoniale	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	2,00	a	m	b	b	10		0		
	5			10,00					211		0		

A MB  
5 3 1 5 3 1

RESULTATI	PESO PUNTO	VALORE ATTESO
5.3.3.3.4.00	540	135
5.3.3.1.po	45	45
3.2.1.1.2.00	12	6
5.1.1.3.2.00	30	15
5.2.1.1.2.00	20	10

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA 0,00%

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	Territorio
<b>RESPONSABILE</b>	Alberto Cavagna
<b>CATEGORIA:</b>	

<b>budget di settore</b>	0,00
<b>valore punto</b>	0,00

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione										VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO	
												Gestire il governo del territorio e dell'ambiente
Progettare e gestire viabilità, circolazione e servizi connessi	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	0,30	A	A	M	B	45		0	
Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria del patrimonio	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	1,96	a	a	m	m	135		0	
Revisione entrate utilizzo beni comunali - velocizzare la riscossione delle entrate	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	b	b	m	15		0	
Restyling sito web istituzionale	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	4,00	a	m	m	b	30		0	
				<b>9,00</b>					<b>360</b>		<b>0</b>	

6

x

x

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

CENTRO DI RESPONSABILITA'	AA.GG.
RESPONSABILE	Valeria Salta
CATEGORIA:	

Budget di settore	0,00
valore punto	

A M B  
5 3 1 5 3 1

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.		VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
									PUNTI	%	
Gestire le funzioni generali di amministrazione ed i servizi demografici	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	4,00	A	A	M	B	45	0	
Gestire le funzioni di istruzione pubblica, l'assistenza scolastica	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	0,70	A	A	M	B	45	0	
Gestire la biblioteca, le manifestazioni ed iniziative culturali, sportive e turistiche	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	0,30	A	M	M	B	30	0	
Adempimenti relativi alla costituzione Unione di Comuni	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	a	m	b	45	0	
Revisione entrate utilizzo beni comunali - velocizzare la riscossione delle entrate	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	b	b	m	15	0	
Restyling sito web istituzionale	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	4,00	a	m	m	b	30	0	
	6			9,00					210	0	

0,00%

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

RESULTATI	PESO PUNTO	VALORE ATTESO
5.3.3.1.4.00.180	180	45
5.3.3.1.0.70.31,5	31,5	45
5.2.3.1.0.30.9	9	30
5.3.3.1.00.45	45	45
5.1.1.3.00.15	15	15
5.2.3.1.4.00.120	120	30

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	Servizi sociali E Ris Umane
<b>RESPONSABILE</b>	Dott.ssa Concilio
<b>CATEGORIA:</b>	

<b>budget di settore</b>	
<b>valore punto</b>	0,00

DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	campi a cura dell'Organismo di Valutazione						VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL
					IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O.	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO	
					IMPUNTI	%					
Gestire i Servizi di Assistenza sociale	p	vedi scheda obj	vedi scheda obj	1,00	A	A	M	B	9		0
Adempimenti relativi alla costituenda Unione di Comuni	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	a	m	b	9		0
Revisione entrate utilizzo beni comunali - velocizzare la riscossione delle entrate	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	b	b	m	3		0
IMPLEMENTAZIONE BANCA DATI INPS	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	2,00	b	m	m	b	6		0
					3,00				27		0

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%

<b>CENTRO DI RESPONSABILITA'</b>	Protezione civile
<b>RESPONSABILE</b>	Ivano Bacchieri
<b>CATEGORIA:</b>	

<b>budget di settore</b>	0,00
<b>valore punto</b>	0,00

campi a cura del responsabile		campi a cura dell'Organismo di Valutazione												
DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO Strategico Processo Sviluppo	ATTIVITA' CONNESSA/E ALL'OBIETTIVO	VALORE ATTESO - CAMPO OBBLIGATORIO -	UNITA' OPERATIVE COINVOLTE	IMPORTANZA	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	VALORE ATTESO PER P.O. PUNTI	GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DELL'OBIETTIVO %	PUNTEGGIO OTTENUTO	VALUTAZIONE INTERMEDIA DEL		
													3	90
Gestire la Protezione civile	p	Vedi scheda obj	Vedi scheda obj	PO	A	M	M	B	30		0			
Adempimenti relativi alla costituenda Unione di Comuni	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	a	m	b	45		0			
Revisione entrate utilizzo beni comunali - velocizzare la riscossione delle entrate	s	vedi scheda obj	vedi scheda obj	po	a	b	b	m	15		0			
<b>3</b>												<b>0,00</b>	<b>90</b>	<b>0</b>

PERCENTUALE DI RAGGIUNGIMENTO COMPLESSIVA

0,00%