



COMUNE di LISCATE
Città Metropolitana di Milano

Determinazione del Responsabile di Area

N. del

COPIA

N. 7-7/16 del 25.05.2016 dell'Area SEGRETARIO COMUNALE

DETERMINAZIONE

Oggetto:

RICOGNIZIONE A CONSUNTIVO DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2015

IL RESPONSABILE DI AREA

Premesso:

- che con atto del C.C. N. 16 in data 05.04.2016, esecutivo ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione dell'esercizio 2016/2017/2018;
- che con atto della G.C. n. 29 in data 03/05/2015, esecutivo ai sensi di legge, sono state assegnate al Responsabile dell' Area Personale, per gli anni 2016/2018, le necessarie dotazioni finanziarie per porre in essere gli atti gestionali;

Richiamato il decreto del Sindaco n. 9 in data 21/12/2015 con il quale ha nominato la Dott.ssa Leonilde Concilio Responsabile dell' Area Personale del Comune di Liscate per il periodo 01.01.2016 – 31.12.2016;

Richiamate le precedenti determinazioni n. 7/4 del 26/05/2015 e n. 7/17 del 18/11/2015 di costituzione del fondo per le politiche delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2015;

Richiamato l'art. 1 comma 456 della legge 147/2013 (legge di stabilità per il 2014) che prorogava fino al 31.12.2014 le disposizioni contenute nell'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 e conseguentemente:

- anche per il 2014 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al trattamento accessorio non doveva essere superiore a quello dell'anno 2010;
- disponeva che il meccanismo della decurtazione in proporzione al personale in servizio sarà applicato a regime a decorrere dal 1° gennaio 2015 e che pertanto le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito, con modificazioni dalla L. 122/2010;

Dato atto che alla luce di quanto introdotto dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013 – Legge di stabilità 2014, dal 2015 il Fondo potrebbe essere integrato e costituito anche per un importo superiore al 2010, pur dovendo consolidare le riduzioni operate nel 2014 per effetto delle precedenti norme, nel rispetto comunque delle previsioni contrattuali e normative

Dato atto pertanto che la base su cui è stato calcolato il fondo 2015 è quella del 2014, con tutte le decurtazioni operate in applicazione del D.L. 78/2010;

1. di approvare la quantificazione del fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività per l'anno 2015, secondo le linee, i criteri ed i limiti di massima illustrati in premessa, come da prospetto allegato al presente atto di cui ne costituisce parte integrante e sostanziale, fatta salva comunque la necessità di eventuale verifica alla luce, di future circolari interpretative nonché di significativi orientamenti dottrinari e/o giurisprudenziali;
2. di dare atto che la quantificazione del fondo risorse umane per l'anno 2015 ha tenuto conto della riscrittura dall'art. 1 c. 456 della legge n. 147/2013 che limitava al 31.12.2014 le misure di contenimento delle spese del personale (tetto del fondo 2010) e di riduzione in misura proporzionale alla cessazione del personale e delle Circolari della RGS sopra richiamate;
3. di demandare all'Ufficio Personale l'invio di copia del presente atto:
 - alle R.S.U. aziendali, alle OO.SS. di categoria,
 - all'O.I.V., alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica e al Revisore dei Conti;
 - la pubblicazione sul sito internet in "Operazione Trasparenza"

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Il sottoscritto Responsabile del Servizio, esaminata la proposta riportata in premessa, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 147Bis del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267, esprime parere:

favorevole non favorevole

Liscate, 25.05.2016



IL RESPONSABILE DELL'AREA
SEGRETARIO COMUNALE

A handwritten signature in black ink, written over the printed title of the Municipal Secretary.

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE E VISTO DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Il sottoscritto Responsabile del Servizio Economico-Finanziario, esaminato l'atto sottoscritto dal Responsabile del servizio interessato, ai sensi dell'art. 147/bis comma 1 e dell'art. 151 comma 4 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", esprime parere:

favorevole non favorevole

di regolarità contabile e attesta la copertura finanziaria del provvedimento in esame.

Attesta altresì che l'atto: comporta non comporta
riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria e sul patrimonio dell'Ente.

Liscate, li. 25.05.2016.....



Il Responsabile dell' Area
Servizio Economico Finanziaria
Cerea rag. Viviana

PUBBLICAZIONE

- ORIGINALE
- COPIA CONFORME

Copia della presente è pubblicata all'Albo dell'Ente consecutivamente:

dal - - al - -

Registro pubblicazioni n.....

IL RESPONSABILE DELL'ALBO



Fondo per le bollicine delle risorse umane e della produttività' anno 2015
COSTITUZIONE FONDO 2015

RISORSE CHE VENGONO DEFINITE IN UN UNICO IMPORTO (art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004)								
Voce	centi	ref. norma	descrizione	note	fondo 2010	fondo 2014	fondo 2015 deve/può essere	
A	CCNL 22.1.2004	art. 31 comma 2	RISORSE STABILI AL 22.01.2004 data da:					
	ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. A	fondo 1999	95.231.856-10.47.000 straordinario = 45.354.856 pari ad euro 24.888,89	24.888,89	24.888,89	24.888,89	
	ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. G	risorse acquisite	0,5% monte salari 1999 (meno assi) = 12.272.509,00 = 0,5% monte salari 1999 (meno assi) = € 269.704,68	3.044,72	3.044,72	3.044,72	
	ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. G	Costi anno 01 e 02 monte produttività P.O.		3.438,24	3.438,24	3.438,24	
	ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. J	Incremento 0,2% monte salari 1997 (escluso sta) per infusione programmata sul trattamento economico con decorrenza 31.12.99	monte salari 97 (meno sta) da costo annuale = 414.043,30	2.153,05	2.153,05	2.153,05	
	ccnl 5.10.01	art. 4 c. 1	Incremento 1,1% monte salari 1999	monte salari 1999 (escluso sta) da costo annuale euro 388.864,68	4.384,85	4.384,85	4.384,85	
	ccnl 5.10.01	art. 4 c. 2	andamento ed assegni ad personale di personale cessato (pensi - pensioni, quindici e fruibili dall'1.1.13)		846,23	2.093,00	2.093,00	
			riduzione 15% lavoro straordinario art. 31 c. 2 lett. A con 6,75 dell'1.95		1.007,60	1.007,60	1.007,60	
			riduzione 3% lavoro straordinario dal 31.12.99		171,28	171,28	171,28	
			economia lavoro straordinario del personale cui viene applicata la disciplina ascritta (lavoro straordinario) con decorrenza 31.12.99		0,00	0,00	0,00	
			TOTALE complessivo art. 31 comma 2		39.814,87	41.231,44	41.231,44	
B	ccnl 2002-05	art. 32 c. 1	Incremento dall'anno 2003 dello 0,62% del monte salari 2003 (escluso sta) incrementando dall'anno 2003 dello 0,50% del monte salari 2003 se la spesa del personale è inferiore al 33% delle entrate correnti preso come dato di calcolo consuntivo 2006 ultimo chiuso	monte salari 2001 da costo annuale di euro 487.973,27	3.025,43	3.025,43	3.025,43	
C	ccnl 2002-05	art. 32 c. 2 a 3	Incremento dal 31.12.2003 a valere dall'1.1.2004 dello 0,5% del monte salari 2003 se la spesa del personale è inferiore al 33% delle entrate correnti	monte salari 2001 da costo annuale di euro 487.973,27	2.439,87	2.439,87	2.439,87	
D	ccnl 2006	art. 4	a decorrere dal 31.12.2007, a valere dall'1.1.08, se coerente con il quadro normativo di cui all'art. 1 comma 557 L. n. 27.05.2008 n. 308 Incremento dello 0,6% del monte salari 2005 (esclusa la diligenza) se il rapporto tra la spesa del personale e l'11%	monte salari 2004 da costo annuale = € 522.087,00	2.613,44	2.613,44	2.613,44	
E	ccnl 11.04.08	art. 9 comma 2	La risorse devono essere finalizzate al miglioramento della produttività dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione della produttività e del merito.	monte salari 2005 da costo annuale 610.145,00	3.690,89	3.690,89	3.690,89	
			TOTALE		51.554,30	52.971,07	52.971,07	
suppl.anno (art. 31 comma 3 del CCNL 22.01.2004)								
	ccnl 1.4.99 come modificato dall'CCNL 5.10.01	art. 16 c. 1 lettera d con il 4.99 superato da art. 4 c. 4 del CCNL 5.10.2001	art. 43 Legge 449/1997	risorse contrattuali in euro (100,00) applicata al personale del 40% in via provvisoria in attesa di definizione da parte della giunta municipale come previsto dall'art. 5 comma 2 lettera A dell'aliquota, ripartibile mensilmente	732,50	732,50	732,50	
	ccnl 1.4.99	art. 15 comma 1 lett. E	economia per trasformazioni rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale					
	ccnl 1.4.99	art. 16 c. 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge come esecut.					
	ccnl 5.10.01 art. 4 c. 3	Fondo Merloni	escluso dal monte salari		2.595,83	3.300,00	1.480,00	
	ccnl 5.10.01 art. 4 c. 3	Fondo IRI	escluso dal monte salari	importo lordo	2.021,78	2.021,78	2.021,78	
	ccnl 5.10.01 art. 4 c. 3	10% del riscosso	escluso dal monte salari	prelievo	1.191,05	200,00	200,00	
	ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. M	risparmio straordinario (rilivato a consuntivo anno precedente)	nel caso precedente rispetto al parametro indicato nel 1998 (D.M.)	0,00	1.955,50	0,00	
	ccnl 1.4.99	art. 15 comma 2	1,2% monte salari 97 (monte salari 97 escluso sta) (da costo annuale a 414.043,30)	possibilità per chi in equilibrio di integrazioni dell'1% meno a decorrere dal 1.8.98 da calcolarsi sul monte salari 1997 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 15 c. 4 e 5 del CCNL 1.4.99 (da per specificità obiettivi di qualità e produttività)	4.958,55	4.958,55	4.958,55	
	ccnl 1.4.99	art. 15 comma 5	risorse servizi o organizzative, come segue:		1.000,00	0,00	0,00	
	ccnl 14.09.00	art. 54	messi notificati	al fondo di voci ricche e tip	123,48	123,48	123,48	
	ccnl 11.04.08	art. 8 comma 3	fino allo 0,2% monte salari 2005	AN: le risorse spese per il personale con contratto consuntivo 2007 A ha €20% e il 25% AUMENTO DELLO 0,3% MONTE SALARI 2005	0,00	0,00	0,00	
	CCNL 2009	ART. 4 c. 2	A VALERE PER L'ANNO 2009: 1% monte salari 2007	solo per anno 2009	0,00	0,00	0,00	
	CCNL 2009	ART. 4 c. 2	A VALERE PER L'ANNO 2008: 1,5% monte salari 2007	solo per anno 2009	0,00	0,00	0,00	
			ECONOMIE ANNO PRECEDENTE ART. 17 c. 5 CCNL 1999-2001		0,00	545,05	199,94	
			TOTALE PARTE VARIABILE		12.534,62	13.848,78	9.585,58	
ANNO 2010 ANNO 2014 ANNO 2015								
RISORSE STABILI					51.554,30	52.971,07	RISORSE STABILI	52.971,07
meno decurtazione per personale cessato					0,00	1.452,38	CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONI ART. 9 COMMA 2 BIS	
più aumento per nuovo personale assunto					0,00	0,00	8.669,03	
MENO DECURTAZIONI DEL FONDO PARTE FISSA per ripetto limite 2010					0,00	1.416,77		
TOTALE PARTE STABILE					51.554,30	47.071,32	48.302,04	TOT. FONDO STABILE 2016
ANNO 2010 ANNO 2014 ANNO 2015								
RISORSE VARIABILI					12.634,62	13.848,75	9.585,68	
MENO voci da non comprendere:								
Fondo Merloni					2.595,83	3.300,00		
Fondo IRI					1.191,05	200,00		
Fondo straordinario anno precedente					0,00	1.958,96		
Economie anno precedente					0,00	545,05		
TOTALE PARTE VARIABILE					8.246,74	7.844,74		
MENO decurtazione per cessati DA aumenti per dimessi (fondo nuovo personale assunto)					0,00	759,28		
TOTALE PARTE VARIABILE					8.246,74	7.077,48	9.585,68	FONDO VARIABILE 2016
PIU' FONDO MERLONI					2.595,83	3.300,00		
più IRI					1.191,05	200,00		
Fondo straordinario anno precedente					0,00	1.958,96		
Economie anno precedente					0,00	545,05		
TOTALE RISORSE VARIABILI					12.634,62	13.079,47		
PARTE VARIABILE per ripetto limite 2010					0,00	0,00		
TOTALE RISORSE VARIABILI					12.634,62	13.079,47		