

COMUNE DI LISCATE
(Provincia di Milano)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Pre-intesa 20/12/2013 Data di sottoscrizione definitiva: 09/11/2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): - Dott. ssa Leonilde Concilio (Presidente) - Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) - Geom. Alberto Cavagna (Componente) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP-SULPM Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CIL-FP, UIL-FP Firmatarie del contratto: dovrebbero essere le medesime
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999; c)- Criteri di destinazione della quota delle risorse disponibili
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? La presente relazione viene stilata allo scopo di acquisire il parere del Revisore dei Conti Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. //
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con atto della G.C. N. 37 in data 09/07/2013.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato con atto G.C. N. 16 in data 22.02.2011
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? La relazione è stata validata dall'O.I.V. in data 06.11.2013
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto e specificate le finalità che lo stesso si prefigge di raggiungere.

In particolare assicura rilievo alle indicazioni contenute nelle direttive ricevute da parte dell'Amministrazione Comunale con l'intento di assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità delle performance individuali.

Nel medesimo viene evidenziata la volontà di misurare tali performance in base ai risultati effettivamente conseguiti, mediante l'applicazione di sistemi di valutazione che misurino gli apporti individuali impiegati ai fini del conseguimento degli obiettivi del P.E.G. e del Piano delle Performance, opportunamente validati e certificati dall'O.I.V.

La quantificazione del complesso delle risorse disponibili è stata effettuata con determinazione n. 2.72 del 11.07.2013, modificata a seguito della necessità di quantificare l'apposito fondo in modo definitivo sulla base delle nuove assunzioni di personale e delle relative cessazioni avvenute nell'anno 2013 e della necessità di integrare le risorse disponibili come da indirizzi ricevuti da parte della Giunta Comunale, attivate con appositi adeguamenti degli stanziamenti di bilancio.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie.

Allegata all'ipotesi di accordo vi è la tabella analitica della costituzione del fondo.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri Del CCNL 1.4.1999, le risorse appositamente destinate vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	24.242,04
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	Voce non presente perché non finanziata dal fondo
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	7.761,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	0,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	625,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, ICI ecc.)	4.077,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	900,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	Voce non presente
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	Voce non presente
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	10.549,24
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	9.510,72
Somme rinviate	0,00
Altro: sponsorizzazioni- art. 4 c.4 del CCNL 5.10.2001	732,90
Altro: compenso al messo notificatore art. 54 CCNL 2000	123,48
Altro: compenso Istat – art. 14 c. 5 CCNL 1999	200,00
Altro: compenso per servizio Provincia di Milano- art. 14 c.1 lett. b CCNL 1999	0,00
Totale	58.721,39

Nel contratto è stato stabilito che, dopo il pagamento di tutte le somme dovute nell'anno, gli eventuali risparmi delle singole voci, andranno ad incrementare automaticamente le risorse destinate alla produttività collettiva, in modo tale che non siano riportati resti nell'anno successivo.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti del CCNL.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 34 del 12.04.2011 di cui è stata prevista l'integrazione per il riparto del maggior compenso dovuto per la fascia di eccellenza in sede di sottoscrizione dell'accordo definitivo.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, l'Amministrazione Comunale ha inteso ottenere il raggiungimento degli obiettivi stabiliti nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance dell'anno 2013, attraverso il mantenimento degli standard qualitativi e quantitativi già raggiunti nell'anno precedente e con l'introduzione di nuovi obiettivi ritenuti importanti per la medesima, con preciso riferimento al programma di mandato ed alla Relazione Previsionale e Programmatica del periodo considerato.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2.72 del 11.07.2013e successivamente integrato con gli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale e con le decurtazioni finali risultanti alla fine dell'anno considerato a seguito di intervenute cessazioni di personale nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.519,62
Risorse variabili	11.201,77
Residui anni precedenti	0,00
Totale	58.721,39

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e con le decurtazioni stabilite per il personale cessato, in € 47.519,62

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	3.025,43
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	2.439,87
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	2.613,44
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	3.660,89

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2 (l'importo non è stato aumentato dalla RIA del personale cessato per il rispetto dei vincoli)	646,23
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	0,00
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	0,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	171,29
Altro	0,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	732,90
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0,00
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	4.077,00
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	0,00
Art. 15, comma 2	4.968,58
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0,00
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	123,48
Somme non utilizzate l'anno precedente	0,00
Altro (istat e tesserini venatori)	0,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

(Inserire eventuali note esplicative sulle risorse variabili)

Ad esempio:

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)

Il monte salari 1997 al netto della dirigenza, ricavabile dal conto annuale, ammontava ad €. 414.048,38, per una possibilità di incremento massima di € 4.968,58 (1,2%). Nella sessione negoziale è stata inserita la quota di € 4.968,58, pari alla possibilità totale del 100%.

Tale integrazione verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale e previa asseverazione da parte dell' OIV.

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Il fondo è stato calcolato al netto delle decurtazioni operate a suo tempo per il personale ATA, e sono state effettuate le seguenti decurtazioni :

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7	5.753,22
CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	51.554,30
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	4.034,68
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	8.846,74
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	692,35
Totale riduzioni	4.727,03

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	47.519,62
Risorse variabili	11.201,77
Residui anni precedenti	0,00
Totale	58.721,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € _____ relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	10.549,24
Progressioni orizzontali	24.242,04
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	Voce non presente in quanto finanziata dal bilancio.
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	Voce non presente
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	Voce non presente
Altro	0,00
Totale	34.791,28

Le somme suddette sono già regolate da disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 23.930,10, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	6.000,00
Indennità di rischio	720,00
Indennità di disagio	0,00
Indennità di maneggio valori	341,00
Lavoro notturno e festivo	0,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	625,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	900,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	4.077,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	9.510,72
Altro	1.756,38

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	58.721,39
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	58.721,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 47.519,06, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € 34.713,61. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' O.I.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2010	Anno 2012	Anno 2013	Differenza 2010/2013
Risorse stabili	51.554,30	48.192,06	47.519,62	-4.034,68
Risorse variabili soggette a vincoli	8.846,74	8.016,62	8.117,12	-729,62
Residui anni precedenti	0,00	0,00	0,00	
Totale	60.440,92	56.208,68	54.644,39	-4.764,30
oltre Risorse variabili non soggette a vincoli (Merloni e Istat)	3.787,88	4.862,25	4.077,00	3.777,00

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in bilancio ai singoli interventi e capitoli di PEG e, rispetto alla programmazione di inizio esercizio, sono rilevabili dei risparmi dovuti al personale cessato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato ed è stato decurtato della quota relativa al personale cessato.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato risultato impegnato come segue:

a)- per quanto attiene le somme dovute per progressioni economiche e indennità di comparto per un totale di euro 34.713,61, le stesse sono imputate, unitamente alla retribuzione tabellare, come segue:

segreteria cap. 56
sociali cap. 1390
scuola cap. 630
demografici cap. 272
ragioneria cap. 146
tributi cap. 169
ufficio tecnico cap. 240
manutenzione cap. 206
polizia locale cap. 440

Per le restanti somme, l'imputazione è la seguente:

	cap.	Competenze	cap.
messi notificatori	58,70,138	123,48	58,70,138
ind. Anagrafe	269	600,00	269
maneggio denaro	148	341,00	148
procedim. Tributi	170	300,00	170
progetto ICI	170,171,200	500,200	170,171,200
fondo merloni	241, 244, 265	3.577,00	241, 244, 265
Rischio	209	720,00	209
Turno	442	6.000,00	442
reperibilità	209,269,241	300,00	209,269,241
Part. Respons.	485	625,00	485
Compenso Istat	319	200,00	319
Compenso Provincia	442	130,00	442
sponsorizzazioni	322	732,90	322
produttività	322	9.510,72	322



**Responsabile del
Servizio Economico-Finanziario
(Cerea Rag. Viviana Margherita)**