



COMUNE di LISCATE
Largo Europa n. 2 - 20060 Liscate (Mi)
Tel. 02/950515.1 - fax 02/95350200
C.F. 83503450153 P.IVA 06724920159

L'anno duemilaQUATTORDICI, oggi giorno OTTO del mese di APRILE, nel Palazzo Comunale di Liscate, ubicato in Liscate (Mi), Largo Europa n. 2, si sono incontrati i sigg.:

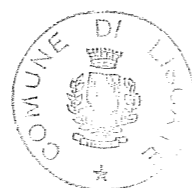
Per la Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:

- Dott. ssa Leonilde Concilio (Presidente) - ...PRESENTE.....
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) - ...PRESENTE.....
- Geom. Alberto Cavagna (Componente) - ...PRESENTE.....

Per la Delegazione trattante di parte sindacale, composta dai Signori:

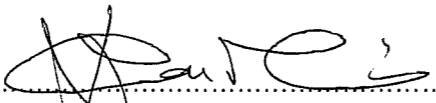
- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - ...ASSENTE.....
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) - ...ASSENTE.....
- Rimoldi Italo (Rappresentante territoriale UIL FPL) - ...ASSENTE.....
- Ferrari Paola - RSU - ...PRESENTE.....
- Francalanza Laura - RSU - ...PRESENTE.....
- Soldati Giuseppina - RSU - ...PRESENTE.....

al fine di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse destinate al fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività dell'anno 2013.



Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo che era già stato oggetto di discussione ed approvazione nella precedente riunione del giorno 20 DICEMBRE 2013.

Delegazione trattante di parte pubblica
dott. ssa Leonilde Concilio


.....

Delegazione trattante di parte sindacale:

- Arcoraci Rosario – CISL
- Palma Mauro – CGIL
- Rimoldi Italo – UIL
- Francelanza Laura- RSU
- Soldati Giuseppina – RSU
- Ferrari Paola – RSU



Liscate, 8 aprile 2014



COMUNE di LISCATE
Largo Europa n. 2 - 20060 Liscate (Mi)
Tel. 02/950515.1 - fax 02/95350200
C.F. 83503450153 P.IVA 06724920159

L'anno duemilaQUATTORDICI, oggi giorno 08 del mese di APRILE, presso un ufficio al primo piano del Palazzo Comunale di Liscate, ubicato in Liscate (Mi), Largo Europa n. 2, a seguito regolare convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:

- Dott. ssa Leonilde Concilio (Presidente) -PRESENTE.....
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) - PRESENTE.....
- Geom. Alberto Cavagna (Componente) - ...PRESENTE.....

e la Delegazione trattante di parte sindacale, composta dai Signori:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) -ASSENTE.....
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) -ASSENTE.....
- Rimoldi Italo (Rappresentante territoriale UIL FPL) -ASSENTE.....
- Ferrari Paola - RSU -PRESENTE.....
- Francalanza Laura - RSU -PRESENTE.....
- Soldati Giuseppina - RSU -ASSENTE.....

Al termine della riunione (il cui svolgimento è documentato da un verbale a latere), le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo.



**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI LISCATE
PER L'ANNO 2013**

PREMESSA

Con il presente contratto decentrato integrativo ci si prefigge, nell'osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere all'applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall'Amministrazione e dalla gestione dei servizi, compatibilmente con i vincoli imposti dalle norme di finanza pubblica e di bilancio.

Le disposizioni introdotte assicurano rilievo alle indicazioni contenute nelle direttive ricevute dall'Amministrazione, formalizzate con atto della G.C. N. 26 in data 04.06.2013, ed applicano le disposizioni contenute nell'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009 che prevede che *"La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45 comma 3. A tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato"*.

Il presente contratto integrativo si propone quindi di rendere maggiormente visibile e di valorizzare l'apporto individuale offerto dai dipendenti per il raggiungimento degli obiettivi gestionali, misurando la singola performance sulla base dei risultati conseguiti, dando atto che è stata salvaguardata una parte delle risorse costituenti il fondo per il salario accessorio per la remunerazione:

- a)- degli istituti contrattuali generali: indennità di comparto, L.e.d. e progressioni orizzontali consolidate)
- b)- indennità per singole posizioni di lavoro quali:
 - indennità di turno al personale della Polizia Locale,
 - indennità di rischio calcolata in euro 30,00 mensili per i giorni di effettiva presenza in servizio, destinata ai due operai,
 - indennità di maneggio denaro destinata all'Economo comunale nei giorni di presenza in servizio, come determinata negli anni precedenti
 - eventuale indennità di reperibilità da destinare ai servizi richiedenti
 - indennità ai due Ufficiali di Anagrafe nominati di euro 300,00 cad./annuale
 - indennità alla responsabile dell'Ufficio Tributi di euro 300,00 annui

Le parti convengono altresì di confermare:

- il compenso al messo comunale per le notifiche, stimata presuntivamente nella stessa quota attribuita nell'anno 2010;
- il compenso destinato ai risparmi per i contratti di sponsorizzazione da erogare al personale coinvolto nella gestione di tali contratti.

Le seguenti ulteriori somme sono destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro e la relativa liquidazione avverrà su disposizione del Responsabile di riferimento a conclusione dei rispettivi lavori o ad avvenuto introito dei corrispondenti importi da parte degli Enti interessati:

- fondo Merloni
- sponsorizzazioni
- fondo I.C.I. per recupero evasione tributaria

A seguito dell'introduzione dell'I.M.U. sperimentale le Parti prendono atto che al momento non risulta più disciplinata la possibilità di costituire il fondo per remunerare le attività di incentivazione del personale destinato al recupero dell'evasione.

Inoltre, a chiusura della trattativa in corso, le parti concordano di destinare interamente le ulteriori risorse disponibili, rimanenti dopo le attribuzioni sopra specificate, per la remunerazione di sistemi incentivanti di tipo "selettivo" volti al riconoscimento degli apporti individuali impiegati ai fini del conseguimento degli obiettivi che saranno previsti nel Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance dell'anno 2013.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the right and several smaller ones on the left.

che dovranno essere certificati dall'O.I.V., a seguito dell'espletamento di processi di valutazione della performance individuale.

In particolare, la Parte Sindacale prende atto che l'integrazione delle risorse operata in applicazione dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.4.99 corrispondente all'1,2% del monte salari 2007, dovrà essere destinata a remunerare le attività svolte da parte di tutto il personale del Comune di Liscate per il miglioramento della comunicazione pubblica e della trasparenza dell'azione amministrativa, mediante un continuo e costante aggiornamento del sito internet istituzionale, del tabellone luminoso e di tutti gli altri strumenti a disposizione per la comunicazione, cui tutto il personale dipendente, secondo le proprie funzioni, sarà tenuto, secondo le direttive formulate dal Segretario comunale;

Previdenza integrativa destinata al personale di Polizia Locale anno 2013:

Per il solo anno 2013, la previdenza integrativa per il personale di Polizia Locale finanziata con i proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada che andranno quantificati a consuntivo 2013 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione, verrà quantificata come segue:

- euro 100,00/mensili per 12 mensilità (nel caso di assunzione o cessazione in corso d'anno verrà rapportata al periodo di effettiva presenza).

Le Parti prendono atto che la somma destinata alla produttività sarà erogata ai dipendenti sulla base delle schede di valutazione di cui i dipendenti sono già in possesso, secondo le seguenti regole:

Criteri per la valutazione ai fini dell'erogazione del premio

- La produttività verrà erogata solo se gli obiettivi individuati nel Piano Performance sono raggiunti dal singolo Servizio almeno al 70%.

A tal fine la percentuale di raggiungimento viene determinata come valore medio generale del Servizio sugli obiettivi di Piano Performance.

Il premio è ripartito, fra i lavoratori in servizio, in ragione dell'apporto di ciascuno al conseguimento dei risultati.

- Tutti i dipendenti dell'Ente, compreso il personale assunto a tempo determinato con un minimo di 3 mesi contrattuali, hanno diritto a partecipare all'erogazione di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito ed all'impegno individuale in modo selettivo e secondo i risultati accertati.

- Il personale assente dal servizio per periodi continuativi superiori ai 3 mesi per malattia, se non contratta a causa di servizio e per aspettative non retribuite non partecipa alla produttività, fatto salvo l'applicazione della legislazione vigente.

- Al personale in servizio a tempo parziale l'erogazione delle risorse di produttività sono corrisposte in misura proporzionale in relazione alla durata del periodo part-time.

- Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno l'ammontare del premio è proporzionato al servizio prestato nel corso dell'anno stesso purchè il dipendente sia stato presente per almeno 6 mesi.

- Non ha diritto alla partecipazione del premio il dipendente che nel corso dell'anno ha ricevuto due o più provvedimenti disciplinari con sanzione superiore al richiamo scritto.

- Al fine di definire la quota spettante al personale dipendente viene effettuata una quantificazione del numero complessivo dei dipendenti dell'Ente, esclusi i titolari di P.O., considerando proporzionalmente la durata di eventuali prestazioni part-time o assunzione o cessazione in corso d'anno.

- Il budget destinato annualmente alla produttività, viene suddiviso per il numero di dipendenti dell'Ente di cui al comma precedente, individuando un budget procapite.

- Per ogni dipendente in base alla valutazione individuale il premio viene così suddiviso: Valutazioni uguali o superiori al 90%: 100% del budget individuale;

Valutazione tra il 70% e il 89,99%: distribuzione direttamente proporzionale rispetto al punteggio attribuito;

Valutazione inferiore al 70%: nessuna distribuzione di produttività.

- Gli avanzi generati dalle valutazioni inferiori al 90% vengono distribuiti alle valutazioni superiori al 95% nel Servizio nel quale si sono prodotti tali avanzi. Nel caso in cui, nel servizio, non vi sia alcun dipendente con valutazione superiore al 95%, gli avanzi sono distribuiti al personale del Servizio con valutazione superiore al 89,99%. In caso contrario le risorse rappresentano economia.

- Eventuali trattamenti accessori collegati al raggiungimento di specifici obiettivi o alla realizzazione di particolari progetti, finanziati specificatamente dall'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 parte variabile, definiti nell'ambito della pianificazione gestionale dell'Azienda, saranno suddivisi tra il personale coinvolto sulla base delle valutazioni individuali, indipendentemente dalla durata della prestazione e prestazione part time. In caso di mancato o parziale raggiungimento, le risorse attribuite costituiscono economie di bilancio.



Inoltre, sulla base della decisione adottata in sede di contrattazione decentrata integrativa svolta per il servizio associato di Polizia Locale, si conferma l'attribuzione al Vice Comandante del servizio associato di Polizia Locale del compenso per particolare responsabilità previsto dall'art. 17, comma 2, lettera "f" nella misura massima di euro 2.500,00 da suddividere in parti uguali tra i quattro Comuni partecipanti alla gestione associata. A carico del Comune di Liscate rimane quindi la quota di euro 625,00 oltre oneri riflessi ed Irap che dovrà essere trasferita al Comune di Pozzuolo Martesana secondo le consuete modalità.

Le parti convengono inoltre:

- che tale ipotesi di contratto, sia per quanto riguarda le modalità di finanziamento che per la parte relativa al sistema di valutazione, vale unicamente per l'anno 2013;
- che le politiche degli incentivi alle quali le parti dovranno fare riferimento nella stesura del nuovo piano delle performance dovranno essere improntate ai seguenti principi fondamentali:
 - corresponsione degli incentivi soltanto a fronte di un risultato individuale aggiuntivo ed apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
 - corresponsione degli incentivi a conclusione del processo annuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati, come certificati dall'Organo Indipendente di Valutazione istituito presso l'Ente
 - graduazione degli incentivi in armonia con la dinamica salariale e con il grado di partecipazione richiesto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Allegato:

costituzione del fondo dell'anno 2013 ed ipotesi di utilizzo da ritenersi provvisoria e soggetta a ricalcolo in caso di movimentazione del personale dipendente nell'anno 2013

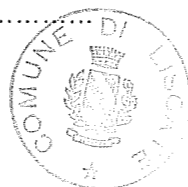
La Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta dai Signori:

- Dott.ssa Leonilde Concilio (Presidente)
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente)
- Geom. Alberto Cavagna (Componente)

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale, composta dai Signori:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) -
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) -
- Rimoldi Italo (Rappresentante territoriale UIL FPL) -
- Ferrari Paola - RSU -
- Francalanza Laura - RSU -
- Soldati Giuseppina - RSU -

Liscate, *2 aprile 2014*



Fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività' anno 2013

RISORSE CHE VENGONO DEFINITE IN UN UNICO IMPORTO (art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004)						IMPORTO 2013		
Voce	ccnl	ref.to norma	descrizione	note	fondo 2010	fondo 2013	fondo 2013 deve/può però essere	IMPORTO 2013
A	CCNL 22.1.2004	art. 31 comma 2	RISORSE STABILI AL 22.01.2004 date da:					
	ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. A	fondo 1998	50.231.856-10.847.000 straordinari = lit. 48.384.656 pari ad euro 24.988,69	24.988,69	24.988,69	24.988,69	
	ccnl 1.4.99		risorse aggiuntive	0,5% monte salari 1993 (meno ata) = E. 272.620,69 + 0,05% monte salari 1995 (meno ata) = E. 268.704,56	3.044,72	3.044,72	3.044,72	
	ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. G	I.a.d., meno a.I.a., meno produttività P.O. incremento 0,52% monte salari 1997 (escluso ata) per inflazione programmata sul trattamento accessorio con decorrenza 31.12.99		3.438,24	3.438,24	3.438,24	
	ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. J	monte salari 97 escluso ata (da conto annuale) e. 414.048,38		2.153,05	2.153,05	2.153,05	
	ccnl 5.10.01	art. 4 c.1	incremento 1,1% monte salari 1999	monte salari 1999 (escluso ata) da conto annuale euro 396.804,68	4.364,85	4.364,85	4.364,85	
	ccnl 5.10.01	art. 4 c.2	anzianità od assegni ad personam di personale cessato (negri + meroni, quadri, novellino e Brambilla dall'1.11.13		646,23	1.886,60	646,23	
			riduzione 15% lavoro straordinario art. 31 c. 2 lett. A ccnl .6.7.95 dall'1.1.95		1.007,60	1.007,60	1.007,60	
			riduzione 3% lavoro straordinario dal 31.12.99		171,29	171,29	171,29	
			economia lavoro straordinario del personale cui viene applicata la disciplina assorbente (intero trattamento accessorio delle posizioni organizzative - quota 99		0,00	0,00	0,00	
			TOTALE complessivo art. 31 comma 2		39.814,67	41.055,04	39.814,67	
B	ccnl 2002-05	art. 32 c. 1	Incremento dall'anno 2003 dello 0,62% del monte salari 2001= quota 2003	monte salari 2001 da conto annuale e di euro 487.973,27	3.025,43	3.025,43	3.025,43	
C	ccnl 2002-05	art. 32 c. 2 e 3	Incremento dall'anno 2003 dello 0,50% del monte salari 2001 se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti= preso come dato di calcolo consuntivo 2006 ultimo chiuso	monte salari 2001 da conto annuale e di euro 487.973,27	2.439,87	2.439,87	2.439,87	
D	ccnl 2005	art.4	Incremento dal 31.12.2005 a valere dall'1.1.2006 dello 0,5% del monte salari 2003 se la spesa del personale è inferiore al 39% delle entrate correnti	monte salari 2003 da conto annuale = E. 522.687,00	2.613,44	2.613,44	2.613,44	
E	ccnl 11.04.08	art. 8 comma 2	a decorrere dal 31.12.2007, a valere dall'1.1.08, se coerente con il quadro normativo di cui all'art. 1 comma 557 L.F. 27.12.2006 n. 296 incremento dello 0,6% del monte salari 2005 (esclusa la diligenza) se il rapporto tra le spese del personale / e le e	La risorse devono essere finalizzate al miglioramento della produttività dei servizi nonché al riconoscimento e valorizzazione delle professionalità e del Merito.	monte salari 2005 da conto annuale E10.148,00	3.660,89	3.660,89	3.660,89
			TOTALE		51.554,30	52.794,67	51.554,30	

IMPIEGO DELLE RISORSE STABILI				IMPORTO 2013
PROGRESSIONI ECONOMICHE				
passaggio vv.uu. In categoria C (Pavesi)	PREVISIONALE	art. 7 CCNL 31.3.99		77,65
L.E.D. e progressioni orizzontali comprensivi degli aumenti contrattuali (no aumenti ccnl 2005e 08e seguenti) meno personale cessato	PREVISIONALE	art. 34 c.1 ccnl, calcolo su base annua comprensivi del rateo 13.ma		24.164,37
INDENNITA' DI COMPARTO	PREVISIONALE	spesa annua più personale assunto meno personale cessato		10.549,24
turno	PREVISIONALE			6.000,00
rischio	ART. 37 ccnl 2000	PREVISIONALE		720,00
disagio	art. 17 c. 2 lett. e CCNL 1.4.99	PREVISIONALE		0,00
totale impiego risorse STABILI				41.511,29

RISORSE variabili da definirsi ciascun anno (art. 31 comma 3 del CCNL 22.01.2004)						IMPIEGO DELLE RISORSE variabili			IMPORTO 2013
ccnl 1.4.99 come modificato dal CCNL 5.10.01	art. 15 c. 1 lettera d superato da art. 4 c. 4 CCNL 5.10.2001	art. 43 Legge 449/1297 sponsorizzazioni come da art. 4 c. 4 CCNL 5.10.2001	risparmi quantificati in euro 1.832,25, applicata la percentuale del 40% in via provvisoria in attesa di definizione da parte della giunta comunale come previsto dall'art. 5 comma 2 lettera A del vigente regolamento comunale	RISORSE CHE SI RENDERRANNO DISPONIBILI SOLO IN RISULTATO A CONFERMA DA PARTE DELLA GIUNTA COMUNALE		732,90	732,90	732,90	732,90
ccnl 1.4.99	art. 15 comma 1 lett. E	economie per trasformazioni rapporti di lavoro da tempo pieno a tempo parziale							
ccnl 1-4-99	art. 15 c. 1 lett. K	specifiche disposizioni di legge come segue:							
	come modificato ccnl 5.10.01 art. 4 c.3	Fondo Merloni	al lordo di oneri riflessi e Irpef	AUMENTABILE	2.596,83	3.577,00	3.577,00	3.577,00	
	come modificato ccnl 5.10.01 art. 4 c.3	Fondo CI	al lordo di oneri riflessi e Irpef	importo lordo Non aumentabile	2.021,78	500,00	500,00	500,00	
	10% del riscosso	condono edilizio			0,00	0,00	0,00	0,00	
		compensi Istat /CEE (soggetti solo a Irpef)	contingente agli impegni assunti dal servizio A.A.G.G.	presunto	1.191,05	200,00	200,00	200,00	
ccnl 1-4-99	art. 15 c. 1 lett. M	risparmio straordinario (rilevato a consuntivo anno precedente)	nell'anno precedente rispetto al parametro definito nel 1998 (3%)		0,00	1.792,16	1.792,16	1.792,16	
ccnl 1.4.99	art. 15 comma 2	1,2% monte salari 97 (monte salari 97 escluso ata (da conto annuale e. 414.048,38	possibilità per enti in equilibrio di integrazione dell'1,2% annuo a decorrere dal 1.4.99 da calcolarsi sul monte salari 1997 nel rispetto di quanto prescritto dagli art. 15 c. 4 e 5 del ccnl 1.4.99 cioè per specifici obiettivi di qualità e produttività	RISORSE CHE SI RENDERRANNO DISPONIBILI SOLO DOPO LA CERTIFICAZIONE DEL NUCLEO	4.968,58	4.968,58	4.968,58	4.968,58	
ccnl 1.4.99	art. 15 comma 5	nuovi servizi o riorganizzazione, come segue:		RISORSE CHE SI LIQUIDERANNO SOLO DOPO LA CERTIFICAZIONE DEL NUCLEO	1.000,00	0,00	0,00	0,00	
ccnl 14.09.00	art. 54	messi notificatori	al lordo di oneri riflessi e Irpef		123,48	123,48	123,48	123,48	
ccnl 11.04.08	art. 8 comma 3	fino allo 0,3% monte salari 2005	A)- sa rapporto spese personalistiche correnti consuntivo 2007 a tra il 25% e il 32% AUMENTO DELLO 0,3% MONTE SALARI 2005	NS. RAPPORTO superiore al 25% (monte salari 2005 da conto annuale euro 610.148,00)	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 2009	ART. 4 C.2	A VALERE PER L'ANNO 2009: 1% monte salari 2007	solo per anno 2009	monte salari 2007 da conto annuale = euro 613.741,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
CCNL 2009	ART. 4 C.2	A VALERE PER L'ANNO 2009: 1,5% monte salari 2007	solo per anno 2009	monte salari 2007 da conto annuale = euro 613.741,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
		ECONOMIE ANNO PRECEDENTE			0,00	0,00	0,00	0,00	
		TOTALE PARTE VARIABILE			12.634,62	11.894,12	11.894,12	11.894,12	

IMPIEGO DELLE RISORSE variabili				IMPORTO 2013
sponsorizzazioni			PRESUNTO	732,90
reperibilità			PRESUNTO	700,00
maneggio denaro	ART. 36 CCNL 2000		PRESUNTO	341,00
fondo Merloni	importo lordo	spesa presunta		3.577,00
fondo I.C.I.	importo lordo	spesa presunta		500,00
condono edilizio				0,00
Istat	art. 14 c.5 CCNL 1999	spesa presunta		200,00
uffici di anagrafe	art. 17 c. 2 lett. i come introdotto dall'art. 36 c. 2 CCNL 2004		PRESUNTO	600,00
responsabili tributi	art. 17 c. 2 lett. i come introdotto dall'art. 36 c. 2 CCNL 2004		PRESUNTO	300,00
messi notificatori	art. 54 CCNL 2000		PRESUNTO	123,48
compensi per particolari responsabilità VICE COMANDANTE DI POZZUOLO M.	art. 17 comma 2 lett. f come modificato dall'art. 36 CCNL 2004 e dall'art. 7 comma 1 CCNL 2006			625,00
totale impiego risorse VARIABILI				7.699,38

	ANNO 2010	ANNO 2013	ANNO 2013 DEVE ESSERE
RISORSE STABILI	51.554,30	51.554,30	
meno decurtazione per personale cessato	-4.034,68	-4.034,68	
più aumento per nuovo personale assunto	0,00	0,00	
TOTALE PARTE STABILE	47.519,62	47.519,62	OK RISPETTO PARAMETRO 2010= 2013
RISORSE VARIABILI	12.634,62	11.894,12	
MENO Voci da non comprendere:			
. Fondo merloni	2.596,83	3.577,00	
. Istat	1.191,05	200,00	
TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA A VINCOLI	8.846,74	8.117,12	
MENO decurtazione per cessati	692,35	692,35	
più aumento per stimati ratei nuovo personale assunto			
TOTALE PARTE VARIABILE	8.154,39	7.424,77	OK RISPETTO PARAMETRO 2010= 2013
PIU' FONDO MERLONI	2.596,83	3.577,00	
più Istat	1.191,05	200,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.942,27	11.201,77	OK RISPETTO PARAMETRO 2010= 2013

	DISPONIBILITA'	IMPIEGO	DIFFERENZA
RISORSE STABILI	47.519,62	41.511,29	6.008,33
RISORSE VARIABILI	11.201,77	7.699,38	3.502,39
SALDO SOMME DA DESTINARE	58.721,39	49.210,67	9.510,72

CALCOLO FONDO 2013

DATI

DIPENDENTI PRESENTI DAL 1/1/2010		cessazioni nell'anno 31.10.2013		assunzioni nell'anno		DIPENDENTI AL 31/12/2013	
1	Brambilla	1	Brambilla				
2	Tironi	2	Tironi			Tironi	1
3	Fralcalanza	3	Fralcalanza			Fralcalanza	2
4	Majocchi	4	Majocchi			Majocchi	3
5	Parrotino	5	Parrotino			Parrotino	4
6	Saita	6	Saita			Saita	5
7	Soldati	7	Soldati			Soldati	6
8	Rivetta	8	Rivetta			Rivetta	7
9	Calini	9	Calini			Calini	8
10	Carieri	10	Carieri			Carieri	9
11	Quadri						
12	Baroni					Baroni	10
13	Livraghi						
14	Arena					Arena	11
15	Bertazzoli					Bertazzoli	12
16	Pavesi					Pavesi	13
17	Novellino						
18	Cavagna					Cavagna	14
19	Maestri					Maestri	15
20	Bagnalasta					Bagnalasta	16
21	Ferrari					Ferrari	17
22	Anelli					Anelli	18
23	Trianti					Trianti	19
						Galbiati	20
						Fornaci a part-time 14 ore su 36	21
						Bossi Simone	22
23	TOTALE	21	meno 1	più 1 tempo pieno più 1 part-time		21,00	tempo pieno a part-time di 14 ore

FONDO

	anno 2010	anno 2013	
stabile			
stabile	50.908,07	50.908,07	
art. 15 c. 5 stabile	0,00	0,00	
ria cessati	646,23	1.886,60	
tot. Stabile	51.554,30	52.794,67	
			il fondo 2013 non può superare il 2010 per cui deve essere
			51.554,30
variabile			
art. 15 c. 2= 1,2%	4.968,58	4.968,58	
art. 15 c. 5	1.000,00	0,00	
sponsorizzaz.	732,90	732,90	
lett. K merloni	2.596,83	3.577,00	è superabile l'importo del 2010 compresi oneri sociali ed IRAP
lett. k ICI	2.021,78	500,00	(non più previsto nella disciplina dell'IMU) compresi oneri sociali ed IRAP
lett. k Istat	91,05	200,00	
lett. k cee	1.100,00	0,00	non è più attribuibile
art. 15 c. 1 lett. M - risparmio straordinario anno precedente	0,00	1.792,16	
messi notificatori	123,43	123,48	importo 2010 non superabile da parte del messo
economie fondo anno precedente	0,00	0,00	
tot. Variabile	12.634,62	11.894,12	il fondo 2013 non può superare il 2010

RIEPILOGO

	anno 2010	anno 2013	
totale fondo stabile	51.554,30	51.554,30	
calcolo parte variabile	12.634,62	11.894,12	
totale	64.188,92	63.448,42	
meno voci da escludere perché superabili il vincolo:			
merloni	2.596,83	3.577,00	
Istat Cee	1.191,05	200,00	
totale fondo variabile	8.846,74	8.117,42	
TOTALE COMPLESSIVO	60.401,04	69.671,42	è ok perché non supera il 2010

CALCOLO RIDUZIONE FONDO PER CESSAZIONI (riduzione art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010)

ANNO 2010 PERSONALE IN SERVIZIO		ANNO 2013 PERSONALE IN SERVIZIO	
1° GENN. 23,00	31 DIC. 23,00	1° GENN. 21,00	31 DIC. 21,40
SEMISOMMA (A):	23,00	SEMISOMMA (B):	21,20

RIDUZIONE PERSONALE IN SERVIZIO (C=A-B):	1,80
VARIAZIONE PERCENTUALE (D=C/A*100)	7,8261
TOTALE FONDO 2010 (meno Merloni - Istat) (E):	60.401,04
RIDUZIONE (E*D/100):	4.727,04

di cui:

	FONDO 2010	meno riduzione 7,8261	nuovo parametro di riferimento
FONDO STABILE 2010	51.554,30	4.034,68	47.519,62
FONDO VARIABILE 2010 (meno Merloni - Istat)	8.846,74	692,35	8.154,39
TOTALE FONDO 2010	60.401,04	4.727,04	55.674,00

RIEPILOGO finale

	anno 2010	anno 2013	differenza
totale fondo stabile	51.554,30	51.554,30	
totale fondo variabile	12.634,62	11.894,12	
meno voci da escludere perché superabili			
Merloni	2.596,83	3.577,00	
Istat e Cee	1.191,05	200,00	
importo fondo da paragonare	60.401,04	59.671,42	ok inferiore al 2010
riduzione da operare al fondo stabile	4.034,68	4.034,68	
riduzione da operare al fondo variabile	692,35	692,35	
riduzione da operare al fondo	4.727,04	4.727,04	
TOTALE COMPLESSIVO	55.674,00	54.944,38	OK

Merloni	Più	3.577,00
Istat e Cee	Più	200,00
TOTALE		58.721,38



Handwritten signatures and initials.