



COMUNE di LISCATE
Largo Europa n. 2 - 20060 Liscate (Mi)
Tel. 02/950515.1 - fax 02/95350200
C.F. 83503450153 P.IVA 06724920159

L'anno duemilatrecento, oggi giorno otto del mese di gennaio, nel Palazzo Comunale di Liscate, ubicato in Liscate (Mi), Largo Europa n. 2, si sono incontrati i sigg.:

Per la Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:

- Dott. ssa Angela Lorella Di Gioia (Presidente) - *Angela Lorella Di Gioia*
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) - *ASSENTE*
- Geom. Alberto Cavagna (Componente) - *ASSENTE*
- Rag. Patrizia Brambilla (Componente) - *Patrizia Brambilla*

Per la Delegazione trattante di parte sindacale, composta dai Signori:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - *Mauro Palma*
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) - *Rosario Arcoraci*
- Rimoldi Italo (Rappresentante territoriale UIL FPL) - *Italo Rimoldi*
- Arena Francesco - RSU - *Arena Francesco*
- Ferrari Paola - RSU - *Ferrari Paola*
- Francalanza Laura - RSU - *Francalanza Laura*
- Soldati Giuseppina - RSU - *Soldati Giuseppina*


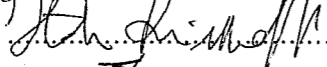




al fine di procedere alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo per l'utilizzo delle risorse destinate al fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività dell'anno 2012.

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo che era già stato oggetto di discussione ed approvazione nella precedente riunione del giorno 22 maggio 2012 con le integrazioni approvate in data odierna.

Delegazione trattante di parte pubblica
dott. ssa Angela Lorella Di Gioia

..... 

Delegazione trattante di parte sindacale:

- Arcoraci Rosario – CISL ASSENTE
- Palma Mauro – CGIL 
- Rimoldi Italo – UIL 
- Francalanza Laura- RSU 
- Soldati Giuseppina – RSU 
- Arena Francesco – RSU 
- Ferrari Paola – RSU 

Liscate, 08.01.2013



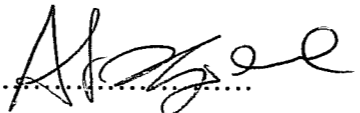
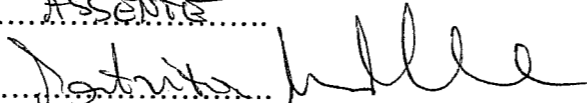


COMUNE di LISCATE
Largo Europa n. 2 - 20060 Liscate (Mi)
Tel. 02/950515.1 - fax 02/95350200
C.F. 83503450153 P.IVA 06724920159


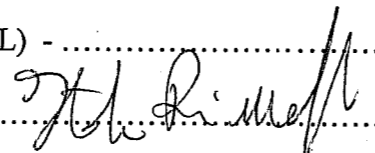
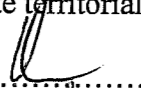
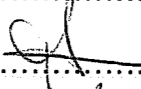

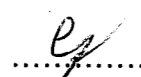
APPENDICE ALL'IPOTESI DI ACCORDO SOTTOSCRITTO IN DATA 22.5.2012 SULLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO PER LE POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2012

L'anno duemiladodici^{tradic}, oggi giorno ~~del~~^{del} mese di ~~dicembre~~^{GENNAIO}, presso un ufficio al primo piano del Palazzo Comunale di Liscate, ubicato in Liscate (Mi), Largo Europa n. 2, si sono incontrati i signori:

Per la Delegazione trattante di parte pubblica:

- Dott. ssa Angela Lorella Di Gioia (Presidente) - 
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) - ~~ASSENTE~~.....
- Geom. Alberto Cavagna (Componente) - ~~ASSENTE~~.....
- Rag. Patrizia Brambilla (Componente) - 

Per la Delegazione trattante di parte sindacale:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - 
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) -
- Rimoldi Italo (Rappresentante territoriale UIL FPL) - 
- Arena Francesco - RSU - 
- Ferrari Paola - RSU - 
- Francalanza Laura - RSU - 
- Soldati Giuseppina - RSU - 

Al fine di integrare con la presente appendice, l'ipotesi di accordo sottoscritto in data 22.5.2012 sull'utilizzo delle risorse destinate alle politiche delle risorse umane e alla produttività.

A seguito dell'integrazione delle direttive formalizzate nel precedente atto di G.C. N. 6 in data 31.01.2012 alla Delegazione trattante di Parte Pubblica, le parti prendono atto ed approvano quanto segue:

1)- riparto del compenso pervenuto dalla Provincia di Milano per la distribuzione dei tesserini venatori stimato in complessivi euro 130,00 lordi, da erogare all' Agente di Polizia Locale che ha effettuato tale servizio, ai sensi dell'art. 15 comma 1 lettera "b" del CCNL 1.4.99;

2)- Previdenza integrativa destinata al personale di Polizia Locale anno 2012:

Per il solo anno 2012, la previdenza integrativa per il personale di Polizia Locale finanziata con i proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada che andranno quantificati a consuntivo 2012 sulla base delle effettive riscossioni e dei relativi vincoli di destinazione, verrà quantificata come segue:


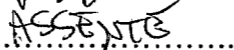
- euro 108,33/mensili per 12 mensilità come per l'anno 2011
- euro 100,00/mensili per 12 mensilità ad integrazione del compenso di cui sopra, come concordato in sede di Delegazione Trattante del Servizio Associato di Polizia Locale;
- in aggiunta a quanto sopra, a seguito delle criticità rilevatisi nell'anno 2012 nella gestione del servizio convenzionato per la ulteriore riorganizzazione richiesta a seguito della mancata sostituzione di una unità di personale, ulteriore disponibilità di risorse per euro 3.600,00 da ripartire tra il personale presente in servizio a partire dal 1° maggio 2012;
Il totale complessivamente da destinare alla previdenza integrativa per l'anno 2012 ammonterà quindi , per l'anno 2012, ad euro 11.933,32.

3)- di specificare inoltre che l'integrazione dell'1,2% del monte salari 2007 prevista dall'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.99, dovrà essere destinata a remunerare le attività svolte da parte di tutto il personale del Comune di Liscate che è stato interessato alla riorganizzazione delle proprie attività e delle comunicazioni tra i servizi comunali, in funzione dell'attivazione delle due nuove funzioni associate di Polizia Locale e dei Servizi Sociali, gestite mediante convenzione per ottemperare al disposto di cui all'art. 14 D.L. 78/2010 come successivamente modificato dal D.L. 95/2012, la cui attuazione è stata diretta dal Direttore Generale;

4)- di approvare la decisione adottata in sede di contrattazione decentrata integrativa svolta per il servizio associato di Polizia Locale, nella quale, in accordo con la Parte Sindacale, è stata confermata la necessità di attribuire al Vice Comandante del servizio associato di Polizia Locale il compenso per particolare responsabilità previsto dall'art. 17, comma 2, lettera "f", quantificato da parte del Comune di Pozzuolo Martesana in accordo con la Parte Sindacale, nella misura massima di euro 2500,00 da suddividere in parti uguali tra i quattro Comuni partecipanti alla gestione associata. A carico del Comune di Liscate rimane quindi la quota di euro 625,00 oltre oneri riflessi ed Irap che dovrà essere trasferita al Comune di Pozzuolo Martesana secondo le modalità che verranno stabilite.

5)- di approvare l'attuale sistema di valutazione in vigore, approvato con atto della G.C. N. 52 dell'11.09.2012, (che prevedeva l'esclusione dell'applicazione delle fasce fino alla nuova definizione contrattuale) che prevede di fatto già la distribuzione dei premi legati alla performance secondo metodi selettivi ed il posizionamento di parte di personale nella fascia più alta - detta di eccellenza- alla quale è attribuito un riconoscimento economico più elevato oltre che la redistribuzione dei resti;

Per la Delegazione trattante di parte pubblica:

- Dott. ssa Angela Lorella Di Gioia (Presidente) - 
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) - 

- Geom. Alberto Cavagna (Componente) - ASSENTE
- Rag. Patrizia Brambilla (Componente) - Patrizia Brambilla

Per la Delegazione trattante di parte sindacale:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - Mauro Palma
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) - ASSENTE
- Rimoldi Italo (Rappresentante territoriale UIL FPL) - Italo Rimoldi
- Arena Francesco - RSU - Francesco Arena
- Ferrari Paola - RSU - Paola Ferrari
- Francalanza Laura - RSU - Laura Francalanza
- Soldati Giuseppina - RSU - Giuseppina Soldati

Liscate, 08/01/2013

[Handwritten signature]

Fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività anno 2012 - Rideterminazione definitiva anno 2012

Voce	ccnl	rito norma	descrizione	note	fondo 2010	fondo 2012	fondo 2012 deve/può però essere	IMPORTO 2012
RISORSE CHE VENGONO DEFINITE IN UN UNICO IMPORTO (art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004)								
A	CCNL 22.1.2004 centi 1.4.99 centi 1.4.99 centi 1.4.99 centi 1.4.99	art. 31 comma 2 art. 15 c. 1 lett. A art. 15 c. 1 lett. G	RISORSE STABILI AL 22.01.2004 date fondo 1998 risorse aggiuntive	58.231.858-10.847.000 (risorse) = E. 48.384.858 per il 2003 (importo 2003) 27.628,98 + 0,25% (monte 2003) (importo 2003) = E. 28.104,98	24.988,69	24.988,69	24.988,69	
B	centi 1.4.99 centi 5.10.01 centi 5.10.01	art. 15 c. 1 lett. J art. 4 c. 1 art. 4 c. 2	La d. meno a.l.a. meno produttività P.O. importo 0,24% monte salari 1997 riduzione 3% lavoro straordinario art. 31 c. riduzione 3% lavoro straordinario del 31.12.99	monte salari 97 escluso art. 4 da conto previdenziale (importo 2003) monte salari 1997 (importo 2003) da conto annuale euro 389.804,85	3.044,72	3.044,72	3.044,72	
C	centi 202-05 centi 202-05	art. 32 c. 1 art. 32 c. 2 e 3	Incremento dell'anno 2003 dello 0,92% del monte salari 2003 = quota 2003 del monte salari 2002 (importo 2002) personale è inferiore al 38% (prezzo del contenuto) preso come dato di calcolo consuntivo 2008 ultimo chiaro	monte salari 2003 da conto annuale = E. 487.873,27	3.025,43	3.025,43	3.025,43	
D	centi 2008	art. 4	Incremento dal 31.12.2005 a valore dell'1,2008 dello 0,5% del monte salari a 38% del personale e inferiore al 38% (ultimo chiaro)	monte salari 2003 da conto annuale = E. 522.897,00	2.613,44	2.613,44	2.613,44	
E	centi 11.04.08	art. 8 comma 2	La spesa deve essere compresa nel miglioramento della produttività del servizio rispetto al riconoscimento e valorizzazione della professionalità e del merito.	monte salari 2005 da conto annuale 610.148,00	3.660,89	3.660,89	3.660,89	
TOTALE (art. 31 comma 2)					38.814,87	41.015,77	38.814,87	
TOTALE (art. 31 comma 2)					0,00	0,00	0,00	
TOTALE (art. 31 comma 2)					61.554,30	62.779,40	61.554,30	

Voce	ccnl	rito norma	descrizione	note	fondo 2010	fondo 2012	fondo 2012 deve/può però essere	IMPORTO 2012
RISORSE - variabili - da definire in ciascun anno (art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004)								
A	centi 1.4.99 centi 1.4.99 centi 1.4.99 centi 1.4.99	art. 15 c. 1 lettera d centi 1.4.99 centi 1.4.99 centi 1.4.99	RISORSE CHE SI RENDONO RESPONSABILI SOLO IN SEGUITO A conferma da parte della giunta comunale	risorse quantificabili in euro 1.832,25, espresso in percentuale del 40% in via definitiva di definizione da parte della giunta comunale art. 5 comma 2 lettera A del vigente regolamento comunale	732,90	732,90	732,90	
B	centi 1.4.99 centi 1.4.99 centi 1.4.99 centi 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. K come modificato con 5.10.01 art. 4 c.3 10% del fisco	Importo lordo	Importo lordo	0,00	0,00	0,00	
C	centi 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. M	Incremento del 1,2% monte salari 97 escluso alla (da conto annuale e. 141.048,38	potabilità per cui le sceltive di integrazione dell'1,2% vanno a decrescere dal 1.4.99 da calcolarsi sul monte salari escluso alla (da conto annuale e. 141.048,38	2.596,83	4.762,25	4.762,25	
D	centi 1.4.99	art. 15 comma 6	nuovi servizi o riorganizzazione, come segue:	RISORSE CHE SI RENDERANNO DISPONIBILI SOLO DOPO LA CERTIFICAZIONE DEL RISULTATO	2.021,78	2.021,78	2.021,78	
E	centi 1.4.99	art. 15 comma 3	inassi notificatori	RISORSE CHE SI RENDERANNO DISPONIBILI SOLO DOPO LA CERTIFICAZIONE DEL RISULTATO	1.191,05	1.191,05	1.191,05	
TOTALE PARTE VARIABILI					12.674,50	12.674,50	12.674,50	

Voce	ccnl	rito norma	descrizione	note	ANNO 2010	ANNO 2012	DIFFERENZA
RISORSE STABILI							
MENO Voce da non comprendere:					12.674,50	12.674,50	
- Fondo merloni					2.596,83	4.762,25	
- Mont					1.191,05	100,00	
TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA A VINCOLI					8.886,62	8.016,62	
DECURTAZIONE PER ASSUNZIONI/CESSAZIONI					579,56	679,56	
TOTALE FONDO VARIABILE					8.307,06	7.437,06	
PIU' FONDO MERLONI					2.596,83	4.762,25	
piu' istat					1.191,05	100,00	
TOTALE RISORSE VARIABILI					12.094,94	12.299,31	
TOTALE FONDO STABILE					48.192,06		
TOTALE FONDO STABILE VINCOLI					51.554,30	51.811,89	
TOTALE FONDO STABILE					99.746,36	99.746,36	

Palu

CALCOLO FONDO 2012 - rideeterminato per nuova assunzione assistente sociale

DATI

dipendenti al 31.12.2010		DIPENDENTI PRESENTI AL 31.12.2011		DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2012	
cessazioni nel tempo		assunzioni nel tempo		cessazioni nel tempo	
1	Brambilla				
2	Tironi				
3	Fralcalanza				
4	Majocchi				
5	Parottilino				
6	Sala				
7	Soldati				
8	Rivetta				
9	Calini				
10	Canterl				
11	Quadrif		Margherita Melania dal 20.08.2012		
12	Baroni				
13	Livraghi				
14	Arena				
15	Bertozzoli				
16	Pavasi				
17	Novellino				
18	Cavagna				
19	Musatti				
20	Bognalusa				
21	Ferrari				
22	Anelli				
23	Tiranti				
24					
25					

DIPENDENTI PER TEMPO LAVORO		DIPENDENTI DALL'1.1.2012 AL 30.04.2012		DIPENDENTI DALL'1.5.2012 AL 31.12.2012	
1 CESSATO DALL'1.1.2012 AL 30.04.2012		21,00	1X22 = 21,00		
2 PART TIME		1,00	1X9/12 = 0,67		
3 ASSUNTI:		0,00	0,00		
4 1 assist. Sociale dal 20.08.2012 al 14.12.2012 = 3 mesi e 26 gg di servizio (3,87)		1,00	1x3,87/12 = 0,32		
5 1 vigile urbano in mobilità					
totale					20,65

FONDO		anno 2010		anno 2012	
stabile					
stabile		50.908,07	50.908,07		
art. 15 c. 5 stabile		0,00	0,00		
ria cessati		646,23	646,23		
tot. Stabile		51.554,30	51.554,30		
variabile					
art. 15 c. 2 = 1,2%		4.968,58	4.968,58		
art. 15 c. 5		1.000,00	0,00		
sponsorizzaz.		732,90	732,90		
lett. K merloni		2.596,83	2.596,83		
lett. k ICI		2.021,78	2.021,78		
lett. k Istat		81,05	81,05		
lett. k Cee		1.100,00	1.100,00		
lett. k tesserini venatori		0,00	0,00		
art. 15 c. 1 lett. M - risparmio straordinario anno precedente		0,00	0,00		
messi modificatori		163,36	163,36		
economie fondo anno precedente		0,00	0,00		
tot. Variabile		12.674,50	12.878,87		
Il fondo 2012 non può superare il 2010 per cui deve essere					OK NON SUPERA IL 2010

meno voci da escludere perché superabili il vincolo:		anno 2010		anno 2012	
merloni		2.596,83	2.596,83		
Istat Cee		1.191,05	1.191,05		
totale fondo variabile		3.787,88	3.787,88		
TOTALE FONDO STABILE		51.554,30	51.554,30		
TOTALE FONDO VARIABILE		8.886,62	8.016,62		
totale		60.440,92	59.570,92		OK NON SUPERA IL 2010

CALCOLO RIDUZIONE/AUMENTO FONDO PER CESSAZIONI/ASSUNZIONI		anno 2010		anno 2012	
riduzione art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010		anno 2010		anno 2012	
Personale in servizio		01-gen-10	31-dic-10	01-gen-12	31-dic-12
		23	23	22	21
semisomma (A)		23	23	semisomma (B)	21,5
riduzione personale in servizio (A-B)		1,5 (C)			
variazione percentuale (C/A)*100		6,52173913 (D)			
TOTALE FONDO 2012		60.440,92 (E)			
RIDUZIONE (E/D/100)		3,941,80			
RIEPILOGO finale					
totale fondo stabile		anno 2010	anno 2012	differenza	
totale fondo variabile		51.554,30	51.554,30	51.554,30	
meno voci da escludere perché superabili		12.674,50	12.878,87	12.878,87	
Istat e Cee		2.596,83	4.762,25	4.762,25	
Merloni		1.191,05	100,00	100,00	
imponibile da paragonare		60.440,92	69.670,92	69.670,92	
meno riduzione per cessall'incremento per assunti		3.941,80	3.941,80	3.941,80	
TOTALE COMPLESSIVO		56.499,12	55.629,12	ok inferiore al 2010	
più Merloni		4.762,25	4.762,25	4.762,25	
più Istat e Cee		100,00	100,00	100,00	
		60.491,37	60.491,37	60.491,37	

AS

9

Fally

R

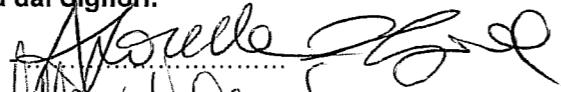
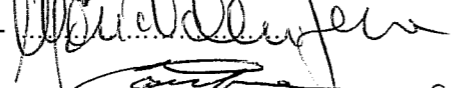
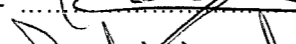
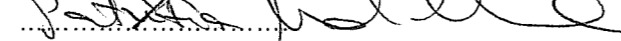
MO



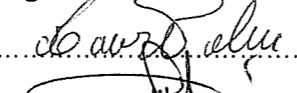

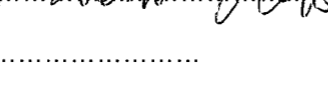
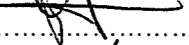



COMUNE di LISCATE
Largo Europa n. 2 - 20060 Liscate (Mi)
Tel. 02/950515.1 - fax 02/95350200
C.F. 83503450153 P.IVA 06724920159

L'anno duemiladodici, oggi giorno 22 del mese di maggio, presso un ufficio al primo piano del Palazzo Comunale di Liscate, ubicato in Liscate (Mi), Largo Europa n. 2, a seguito regolare convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:

- Dott. ssa Angela Lorella Di Gioia (Presidente) - 
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) - 
- Geom. Alberto Cavagna (Componente) - 
- Rag. Patrizia Brambilla (Componente) - 

e la Delegazione trattante di parte sindacale, composta dai Signori:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - 
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) - 
- Rimoldi Italo (Rappresentante territoriale UIL FPL) - 
- Arena Francesco - RSU -  ASSENTE
- Ferrari Paola - RSU - 
- Francalanza Laura - RSU - 
- Soldati Giuseppina - RSU - 

Al termine della riunione (il cui svolgimento è documentato da un verbale a latere), le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo.

**IPOSTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI LISCATE
PER L'ANNO 2012**

PREMESSA

Con il presente contratto decentrato integrativo ci si prefigge, nell'osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere all'applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall'Amministrazione e dalla gestione dei servizi, compatibilmente con i vincoli imposti dalle norme di finanza pubblica e di bilancio.

Le disposizioni introdotte assicurano rilievo alle indicazioni contenute nelle direttive ricevute dall'Amministrazione, formalizzate con atto della G.C. N. 6 in data 31.01.2012, ed applicano le disposizioni contenute nell'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009 che prevede che *"La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45 comma 3. A tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato"*.

Il presente contratto integrativo si propone quindi di rendere maggiormente visibile e di valorizzare l'apporto individuale offerto dai dipendenti per il raggiungimento degli obiettivi gestionali, misurando la singola performance sulla base dei risultati conseguiti, dando atto che è stata salvaguardata una parte delle risorse costituenti il fondo per il salario accessorio per la remunerazione:

- a)- degli istituti contrattuali generali: indennità di comparto, L.e.d. e progressioni orizzontali)
- b)- indennità per singole posizioni di lavoro quali: indennità di turno, di rischio, di maneggio denaro, di reperibilità, di responsabile anagrafe e tributi di euro 300,00 annui.

Le parti convengono altresì di confermare:

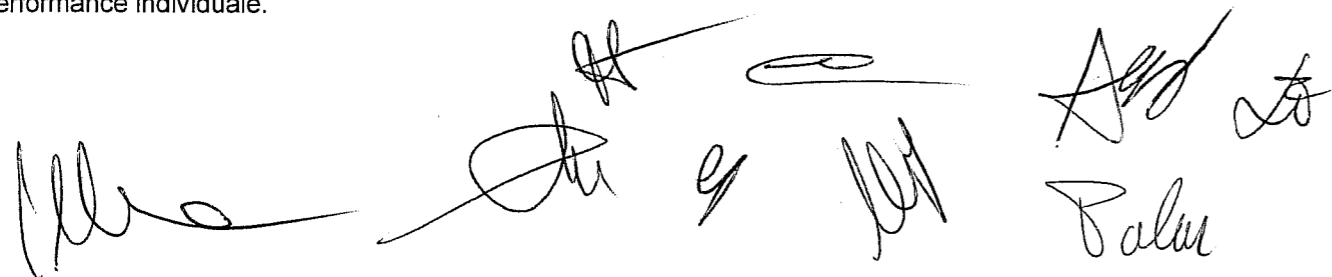
- a)- il compenso al messo comunale per le notifiche
- b)- l'indennità di maneggio valori all'economista comunale

Le seguenti ulteriori somme sono destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro e la relativa liquidazione avverrà su disposizione del Responsabile di riferimento a conclusione dei rispettivi lavori o ad avvenuto introito dei corrispondenti importi da parte degli Enti interessati:

- fondo Merloni
- sponsorizzazioni
- fondo I.C.I. per recupero evasione tributaria

A seguito dell'introduzione dell'I.M.U. sperimentale le Parti prendono atto che al momento non risulta più disciplinata la possibilità di costituire il fondo per remunerare le attività di incentivazione del personale destinato al recupero dell'evasione.

Inoltre, a chiusura della trattativa in corso, le parti concordano di destinare interamente le ulteriori risorse disponibili, rimanenti dopo le attribuzioni sopra specificate, e dopo il ricalcolo del fondo stesso a seguito della definizione della data di assunzione nei ruoli del Comune da parte dei nuovi assunti e delle eventuali nuove cessazioni di personale nell'anno al momento non conoscibili, per la remunerazione di sistemi incentivanti di tipo "selettivo" volti al riconoscimento degli apporti individuali impiegati ai fini del conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance dell'anno 2012, che dovranno essere certificati dall'O.I.V., a seguito dell'espletamento di processi di valutazione della performance individuale.



A tale riguardo le parti prendono atto che la somma sarà erogata ai dipendenti sulla base delle schede di valutazione di cui i dipendenti sono già in possesso e senza l'applicazione del sistema delle fasce previsto dal D. Lgs. 150/2009 a seguito delle modifiche introdotte dal D. lgs. 141/2011 che, introducendo modifiche all'art. 19 del D. Lgs. 150/2009, ne aveva sancito la non applicabilità del sistema premiale "a fasce" per gli Enti Locali fino alla definizione della nuova contrattazione nazionale che al momento sta seguendo l'iter di approvazione.

Le parti confermano altresì l'attivazione della previdenza integrativa destinata ai componenti del Servizio di Polizia locale, finanziata con i proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada, come da accordo già sottoscritto per l'anno precedente, nella misura di euro 108,33 mensili per 12 mesi secondo i criteri indicati in tale accordo e per un totale complessivo annuale di euro 1.300,00 arrotondato per ciascun lavoratore interessato.

Per l'anno 2012, le Parti concordano altresì, a seguito del processo di riorganizzazione del servizio di Polizia Locale che ha previsto con decorrenza dall'1.1.2012 la gestione in forma associata di tale servizio tra i Comuni di Truccazzano, Pozzuolo Martesana, Liscate e Bellinzago Lombardo, la destinazione, per il solo anno corrente, dell'ulteriore somma di euro 100,00 mensili per dodici mesi e per ciascun dipendente dell'Ufficio di Polizia Locale (per un totale complessivo annuale di euro 1.200,00 annuali) alla Previdenza integrativa.

Le parti convengono inoltre:

- che tale ipotesi di contratto, sia per quanto riguarda le modalità di finanziamento che per la parte relativa al sistema di valutazione, vale unicamente per l'anno 2012;
- che le politiche degli incentivi alle quali le parti dovranno fare riferimento nella stesura del nuovo piano delle performance dovranno essere improntate ai seguenti principi fondamentali:
- corresponsione degli incentivi soltanto a fronte di un risultato individuale aggiuntivo ed apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- corresponsione degli incentivi a conclusione del processo annuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati, come certificati dall'Organo Indipendente di Valutazione istituito presso l'Ente
- graduazione degli incentivi in armonia con la dinamica salariale e con il grado di partecipazione richiesto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Allegati:

- 1)- costituzione del fondo dell'anno 2012 ed ipotesi di utilizzo da ritenersi provvisoria e soggetta a ricalcolo sulla base dei dati definitivi e delle reali date di assunzione di nuove personale
- 2)- Sistema di valutazione del personale anno 2012

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta dai Signori:

- Dott.ssa Angela Lorella Di Gioia (Presidente)

- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente)

- Geom. Alberto Cavagna (Componente)

- Rag. Patrizia Brambilla (Componente)



La Delegazione Trattante di Parte Sindacale, composta dai Signori:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - *Mauro Palma*
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) - *Rosario Arcoraci*
- Rimoldi Italo (Rappresentante territoriale UIL FPL) - *Rimoldi Italo*
- Arena Francesco - RSU - *ASSENTE*
- Ferrari Paola - RSU - *[Signature]*
- Francalanza Laura - RSU - *Francalanza*
- Soldati Giuseppina - RSU - *Soldati Giuseppina*

Liscate, 22 Maggio 2012

[Signature]

[Signature]

[Signature] *y* *[Signature]* *[Signature]*

SISTEMA DI VALUTAZIONE DEL PERSONALE ANNO 2012

Le parti concordano di applicare la metodologia di valutazione del personale già applicata nell'anno 2011, con le seguenti precisazioni:



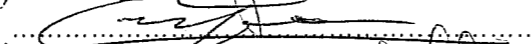
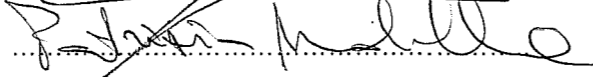
Sarà costituito un budget per Servizio sulla base del numero di dipendenti.

Il budget del servizio sarà ripartito sulla base delle pagelle individuali (fornite dall'O.I.V. per le valutazioni dell'anno precedente) e già in possesso di tutti i dipendenti).

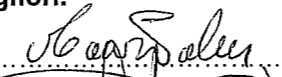
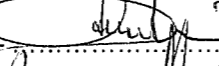
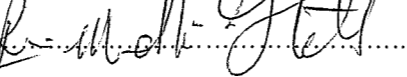
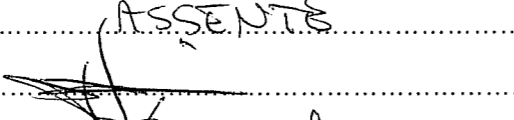
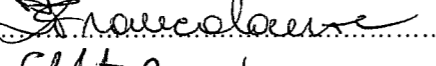

L'erogazione del premio individuale avverrà solo ai dipendenti che avranno ottenuto una valutazione pari o superiore al 70% e che avranno prestato servizio per almeno tre mesi nell'arco dell'anno.

Liscate, 22 maggio 2012

La Delegazione Trattante di Parte Pubblica, composta dai Signori:

- Dott.ssa Angela Lorella Di Gioia (Presidente) 
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) 
- Geom. Alberto Cavagna (Componente) 
- Rag. Patrizia Brambilla (Componente) 

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale, composta dai Signori:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - 
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) - 
- Rimoldi Italo (Rappresentante territoriale UIL FPL) - 
- Arena Francesco - RSU - ASSENTI
- Ferrari Paola - RSU - 
- Francalanza Laura - RSU - 
- Soldati Giuseppina - RSU - 

Fondo per le politiche delle risorse umane e della produttività' anno 2012 - preventivo

Voce ccnl	ref.to norma	descrizione	note	fondo 2010	fondo 2012	fondo 2012 deve/ più o per essere	IMPORTE 2012
RISORSE CHE VENGONO DEFINITE IN UN UNICO IMPORTO (art. 31 comma 2 del CCNL 22.01.2004)							
A	CCNL 22.1.2004	RISORSE STABILI AL 22.01.2004 date da:					
ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. A	fondo 1998	59.231.956 - 10.947.000 straordinario = 48.284.956 0,3% monte salari 1998 (importo alla = E. 272.628,88 + 0,65% monte salari 1995 (importo alla = E. 256.704,50)	24.988,69	24.988,69	24.988,69	
ccnl 1.4.99		risorse aggiuntive		3.044,72	3.044,72	3.044,72	
ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. G	I.e.d., meno a.i.a. meno produttività P.O. (escluso da) per inflazione programmata sul trattamento accessorio con decorrenza 31.12.99	monte salari 97 escluso alla da conto annuale e. 414.049,39 importo alla da conto annuale euro 396.804,68	3.438,24	3.438,24	3.438,24	
ccnl 5.10.01	art. 4 c.1	anzianità ed assegni ad personam di personale cessato (negri + meroni, quadri e novellino)		2.153,05	2.153,05	2.153,05	
ccnl 5.10.01	art. 4 c.2	riduzione 15% lavoro straordinario art. 31 c. 2 lett. A, ccnl 6.7.99 dell'1.1.95		4.364,85	4.364,85	4.364,85	
		riduzione 3% lavoro straordinario dal 31.12.99		646,23	646,23	646,23	
		economia lavoro straordinario del personale cui viene applicata la disciplina assorbente (intero trattamento accessorio delle posizioni organizzative - quota 98		1.007,60	1.007,60	1.007,60	
		TOTALE complessivo	art. 31 comma 2	171,29	171,29	171,29	
B	ccnl 2002-05	Incremento dall'anno 2003 dello 0,02% del monte salari 2007 (importo alla da conto annuale) del 2003, del 1% del monte salari 2008, del 1% del monte salari 2009 se la spesa del personale è inferiore al 35% delle entrate correnti - preso come dato di calcolo consuntivo 2008 ultimo chiuso	art. 31 comma 2 monte salari 2001 da conto annuale è di euro 487.073,27	39.814,67	40.072,26	39.814,67	
C	ccnl 2002-05	Incremento dal 31.12.2005 a valere dall'1.1.2006 dello 0,5% del monte salari 2003 se la spesa del personale è inferiore al 35% delle entrate correnti	monte salari 2009 da conto annuale = E. 522.697,00	3.025,43	3.025,43	3.025,43	
D	ccnl 2006	a decorrere dal 31.12.2007, a valere dall'1.1.2008 con il quadro di bilancio approvato con deliberazione n. 284 del 12.12.2006, del 1% del monte salari 2005 (reclusa la dirigenza) se il rapporto tra le spese del personale / e le E.	monte salari 2005 da conto annuale 610.148,00	2.439,87	2.439,87	2.439,87	
E	ccnl 11.04.08	TOTALE		3.660,89	3.660,89	3.660,89	
				51.554,30	51.811,89	51.554,30	
Totale Impiego risorse STABILI 42.456,73							

Voce ccnl	ref.to norma	descrizione	note	fondo 2010	fondo 2012	fondo 2012 deve/ più o per essere	IMPORTE 2011
RISORSE variabili - da definirsi ciascuna anno - (art. 31 comma 3 del CCNL 22.01.2004)							
ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. d	specifiche disposizioni di legge come segue:					
ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. K	Fondo Merloni	Importo lordo	2.596,83	4.762,25	4.762,25	
ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. M	Fondo ICI	Importo lordo	2.021,78	2.021,78	2.021,78	
ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. N	condono edilizio	Non aumentabile	0,00	0,00	0,00	
ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. O	compensi Istit. CEE (scoperti solo a lipof)	presunto	1.191,05	100,00	100,00	
ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. P	risparmio straordinario (ritirato a consuntivo anno precedente)	TOTALE complessivo nell'anno precedente rispetto al parametro consuntivo nel 1999 (3%)	6.542,56	7.616,93	7.616,93	
ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. Q	1,2% monte salari 97 (monte salari 97 escluso alla da conto annuale e. 414.049,39)	possibilità per gli ex scabito di accedere al monte salari 97 (1,499 da calcolarsi sul monte salari 1997) nel rispetto di quanto prescritto dagli art. 15 c. 4 e 5 del ccnl 1.4.99 solo per specifici destinatari di qualità e produttività	4.968,58	4.968,58	4.968,58	
ccnl 1.4.99	art. 15 c. 1 lett. R	nuovi servizi o riorganizzazioni, come segue:	LA CERTIFICAZIONE DEL NICELIO	1.000,00	0,00	0,00	
ccnl 14.09.00	art. 54	messi notificatori	al lordo di oneri (fiscali e trap)	163,36	163,36	163,36	
ccnl 11.04.08	art. 8 comma 3			0,00	0,00	0,00	
CCNL 2009	ART. 4 C.2	A VALERE PER L'ANNO 2009: 1% monte salari 2007	NS. RAPPORTO superiore al 25% (monte salari 2005) e il rapporto tra il monte salari 2005 e il monte salari 2009 (100.148,00)	0,00	0,00	0,00	
CCNL 2009	ART. 4 C.2	A VALERE PER L'ANNO 2009: 1,5% monte salari 2007	monte salari 2007 da conto annuale = euro 813.741,00 monte salari 2007 da conto annuale = euro 813.741,00	0,00	0,00	0,00	
		ECONOMIA ANNO PRECEDENTE		0,00	0,00	0,00	
		TOTALE PARTE VARIABILE		12.674,50	13.492,25	13.492,25	
Totale Impiego risorse VARIABILI 9.921,29							

RISORSE STABILI	ANNO 2010	ANNO 2012
meno decurtazione per personale cessato	51.554,30	51.554,30
più aumento per nuovo personale assunto	-3.735,82	-3.735,82
TOTALE PARTE STABILE	50.059,97	50.059,97
OK RISPETTO PARAMETRO 2010= 2012		
RISORSE VARIABILI	ANNO 2010	ANNO 2012
MENO Voci da non comprendere:		
Fondo merloni	2.596,83	4.762,25
Fondo ICI	1.191,05	100,00
TOTALE PARTE VARIABILE SOGGETTA A VINCOLI	8.886,82	8.620,04
MENO decurtazione per cessati personale assunto	643,96	643,96
TOTALE PARTE VARIABILE	386,37	386,37
PIU' FONDO MERLONI	8.629,03	8.362,45
PIU' Istit	2.596,83	4.762,25
TOTALE RISORSE VARIABILI	12.416,91	13.224,70
OK RISPETTO PARAMETRO 2010= 2012		



