



COMUNE di LISCATE
Largo Europa n. 2 - 20060 Liscate (Mi)
Tel. 02/950515.1 - fax 02/95350200
C.F. 83503450153 P.IVA 06724920159

**ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE
POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA
PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2011**

L'anno duemiladodici, oggi 22 Maggio, alle ore 14,30 circa, presso un ufficio al primo piano del Palazzo Comunale di Liscate, ubicato in Liscate (Mi), Largo Europa n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, rappresentata dal Presidente dott.ssa Angela Lorella Di Gioia

e la Delegazione Trattante di Parte Sindacale, composta dai Signori:

- Arcoraci Rosario - CISL

- Palma Mauro - CGIL

- Rimoldi Italo - UIL

- Francalanza Laura - RSU

- Soldati Giuseppina - RSU

- Arena Francesco - RSU

- Ferrari Paola - RSU

Allo scopo di provvedere alla sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione del Fondo produttività per l'anno 2011.

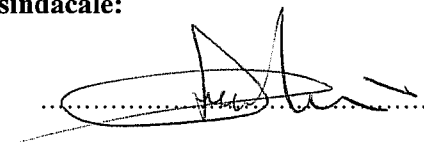
Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo che era già stato oggetto di discussione ed approvazione nella precedente riunione del giorno 21 febbraio 2012.

Delegazione trattante di parte pubblica
dott. ssa Angela Lorella Di Gioia


.....

Delegazione trattante di parte sindacale:

- Arcoraci Rosario - CISL


.....

- Palma Mauro – CGIL *Palma Mauro*
- Rimoldi Italo – UIL *Rimoldi Italo*
- Francalanza Laura- RSU *Francalanza Laura*
- Soldati Giuseppina – RSU *Soldati Giuseppina*
- Arena Francesco – RSU *ASSENTE*
- Ferrari Paola – RSU *FP*

Liscate, 22.05.2012

FP

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI LISCATE
PER L'ANNO 2011**

PREMESSA

Con il presente contratto decentrato integrativo ci si prefigge, nell'osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere all'applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall'Amministrazione e dalla gestione dei servizi, compatibilmente con i vincoli imposti dalle norme di finanza pubblica e di bilancio.

Le disposizioni introdotte assicurano rilievo alle indicazioni contenute nelle direttive ricevute dall'Amministrazione ed applicano le disposizioni contenute nell'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009 che prevede che "La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45 comma 3. A tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato".

Il presente contratto integrativo si propone quindi di rendere maggiormente visibile e di valorizzare l'apporto individuale offerto dai dipendenti per il raggiungimento degli obiettivi gestionali, misurando la singola performance sulla base dei risultati conseguiti, dando atto che è stata salvaguardata una parte delle risorse costituenti il fondo per il salario accessorio per la remunerazione degli istituti contrattuali generali e di singole posizioni di lavoro quali:

- turno euro 5.371,95
- rischio euro 600,59

che, in applicazione dell'art. 54 comma 3-ter del D. Lgs. 150/2009 sono già stati effettivamente erogati al personale interessato, oltre ad euro 36.336,73 complessivamente destinate, nell'anno 2011, al pagamento delle progressioni, LED ed indennità di comparto.

- maneggio denaro euro 333,25
- compenso al messo comunale euro 98,49 (lordi)
- responsabili anagrafe prevista in euro 300,00 annui per gli Ufficiali di Anagrafe che deve essere quantificata a consuntivo da parte del Servizio interessato
- responsabile tributi euro 300,00

Le seguenti ulteriori somme sono destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro e la relativa liquidazione avverrà su disposizione del Responsabile di riferimento a conclusione dei rispettivi lavori o ad avvenuto introito dei corrispondenti importi da parte degli Enti interessati:

- fondo Merloni euro 3.779,36 (lordi)
- fondo ICI euro 417,84 (lordi)
- sponsorizzazioni euro 732,90

Le parti, a chiusura della trattativa in corso, convengono di destinare interamente le ulteriori risorse disponibili, rimanenti dopo le attribuzioni sopra descritte per la remunerazione di sistemi incentivanti tendenzialmente di tipo "selettivo" volti al riconoscimento degli apporti individuali impiegati ai fini del conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione e Piano delle Performance dell'anno 2011, approvato con atto della G.C. N. 55 del 19.07.2011, certificati dall'O.I.V., a seguito dell'espletamento di processi di valutazione della performance individuale.

[Handwritten signatures and initials]

A tale riguardo le parti prendono atto che la somma sarà erogata ai dipendenti sulla base delle schede di valutazione di cui i dipendenti sono già in possesso e senza l'applicazione del sistema delle fasce previsto dal D. Lgs. 150/2009 a seguito delle modifiche introdotte dal D. lgs. 141/2011 che, introducendo modifiche all'art. 19 del D. Lgs. 150/2009, ha sancito la non applicabilità del sistema premiale "a fasce" per gli Enti Locali fino alla definizione della nuova contrattazione nazionale.

Le parti concordano altresì l'attivazione della previdenza integrativa destinata ai componenti del Servizio di Polizia comunale, finanziata con i proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada già opportunamente accantonati in bilancio, con decorrenza dall'1.1.2011, nella misura di euro 108,33 mensili per 12 mesi secondo i criteri indicati in apposito accordo a latere;

Le parti convergono altresì:

- che tale ipotesi di contratto, sia per quanto riguarda le modalità di finanziamento che per la parte relativa al sistema di valutazione, vale unicamente per l'anno 2011;
- che le politiche degli incentivi alle quali le parti dovranno fare riferimento nella stesura del nuovo contratto decentrato integrativo per l'anno 2012 e per il piano delle performance dovranno essere improntate ai seguenti principi fondamentali:
- corresponsione degli incentivi soltanto a fronte di un risultato individuale aggiuntivo ed apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- corresponsione degli incentivi a conclusione del processo annuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati, come certificati dal Nucleo di Valutazione istituito presso l'Ente
- graduazione degli incentivi in armonia con la dinamica salariale e con il grado di partecipazione richiesto.

Letto, confermato e sottoscritto.

Liscate, 21/02/2012.....

La Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:

- Dott.ssa Angela Lorella Di Gioia (Presidente)
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) *Maria Valeria Saita*
- Geom. Alberto Cavagna (Componente) *Alberto Cavagna*
- Rag. Patrizia Brambilla (Componente) *Patrizia Brambilla*

La Delegazione trattante di parte sindacale, composta dai Signori:

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - *Mauro Palma*
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) *Rosario Arcoraci*
- Rimoldi Italo (Rappresentante territoriale UIL FPL) - *Italo Rimoldi*
- Arena Francesco - Dirigente UIL -
- Ferrari Paola - Dirigente CGIL - *Paola Ferrari*
- Francalanza Laura - Dirigente CGIL - *Laura Francalanza*
- Soldati Giuseppina - Dirigente CISL - *Giuseppina Soldati*

Stamps and signatures:
A
G
K

**CRITERI DI ATTIVAZIONE DELLA PREVIDENZA COMPLEMENTARE
A FAVORE DEL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE**

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 74 del 18.10.2011. avente ad oggetto "Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo sull'utilizzo delle risorse del fondo per le politiche delle risorse umane e per il miglioramento dei servizi per l'anno 2010" con la quale è stata approvata l'ipotesi di accordo per la destinazione delle risorse per le politiche umane per l'anno 2010 ed è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica alla formale e definitiva sottoscrizione dell'accordo per l'anno 2010;

Considerato che l'accordo sottoscritto prevede al punto 4) "attivazione della previdenza integrativa destinata ai quattro Agenti di Polizia Locale in servizio ed alla Responsabile, finanziata con i proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada, già opportunamente accantonati in bilancio, con decorrenza dall'1.1.2010 per euro 100,00 mensili per 13 mensilità, a condizione della stipula di una polizza che preveda la revisione annuale e la possibilità di ridurre o annullare il relativo versamento subordinata al rispetto del tetto delle spese di personale imposto dalla normativa vigente";

Ciò premesso si individua la seguente disciplina:

Art. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE

L'art. 208 comma 4 lettera c) del Decreto legislativo n. 285/1992 (Nuovo Codice della Strada) prevede la possibilità per gli Enti Locali di devolvere parte dei proventi derivanti da sanzioni amministrative pecuniarie a finalità di previdenza integrativa per gli appartenenti ai Corpi e ai Servizi di polizia municipale. Il presente atto disciplina le modalità di attuazione di dette forme di previdenza integrativa.

Art. 2 - DESTINATARI

Destinatari delle forme di previdenza integrativa sono tutti gli appartenenti al Servizio di Polizia Locale del Comune di Liscate e, comunque, il personale avente la qualifica di Agente o di Ufficiale di Polizia Locale alle dipendenze del Comune di Liscate a tempo indeterminato in servizio all'1.1.2010..

Art. 3 - FINALITA' E FORME DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE

Le risorse individuate secondo i criteri di cui all'art. 4 sono destinate esclusivamente alle finalità previdenziali del richiamato art. 208 del C.d.S. e, pertanto, saranno impiegate per stipulare accordi e polizze che assicurino la previdenza integrativa.

Il regime previdenziale ed assistenziale integrativo verrà attuato attraverso l'adesione a un fondo pensione aperto di un Istituto Assicurativo o bancario che sarà individuato tra quelli che faranno pervenire a questa Amministrazione la polizza tipo più favorevole.

La somma fissa individuale potrà essere destinata ad incrementare altra polizza individuale di tipo previdenziale già attivata dal dipendente con una compagnia assicuratrice di sua scelta. In tal caso il dipendente è tenuto, preventivamente, a produrre idonea documentazione comprovante la correttezza della polizza stessa finalizzata alla sola previdenza.

Art. 4 - FINANZIAMENTO

Le forme di previdenza sono finanziate con una quota di proventi derivanti dalle sanzioni amministrative pecuniarie per violazione al Codice della Strada, pari ad Euro 108,33 lorde mensili per n. 12 mensilità per ogni Agente o Ufficiale di Polizia Locale.

Palu

Lo

Mo

di mola gth
CGIL P. Bardi
Me

La quota sopra indicata dovrà essere proporzionalmente ridotta in caso di lavoratori a tempo parziale.

Detta quota può essere rivista annualmente, ridotta o annullata anche in considerazione del rispetto del tetto delle spese di personale imposto dalla normativa vigente e delle disponibilità di risorse del codice della strada.

L'Amministrazione provvede a iscrivere annualmente le risorse necessarie nel bilancio annuale del Comune e ad approvare la quantificazione con la deliberazione che definisce la destinazione dei proventi delle sanzioni amministrative per violazione del Codice della Strada.

Art. 5 - PRESTAZIONI PREVIDENZIALI

Gli strumenti di previdenza complementare dovranno essere selezionati tra prodotti che abbiano le seguenti caratteristiche:

- capitale garantito
- rendimento minimo annuo garantito

Ciascun dipendente destinatario della previdenza complementare dovrà manifestare espressa volontà di adesione allo strumento individuato.

Art. 6 - CESSAZIONE DELLA CONDIZIONE DI CONTRIBUZIONE DELL'ENTE

Non ha diritto di beneficiare della previdenza integrativa il personale:

- che cessa il rapporto di lavoro con l'Ente
- che perde la qualifica di Agente o di Ufficiale di Polizia Locale
- durante il periodo di aspettativa non retribuita.

Nei casi sopra indicati il fondo previdenziale selezionato dovrà prevedere per il singolo interessato la facoltà di:

- proseguire la partecipazione al fondo su base personale
- trasferire la propria posizione presso altro fondo pensione o forma pensionistica individuale
- riscattare la propria posizione individuale.

Art. 7 - CONTRIBUZIONE DEL DIPENDENTE

E' data facoltà a ciascun Agente o Ufficiale di Polizia Locale di effettuare versamenti volontari.

Art. 8 - TRASFERIMENTO DELLE RISORSE AL FONDO DI COMPARTO

Qualora venga istituito il fondo nazionale per il Comparto della Polizia Locale o comunque del pubblico impiego e si renda necessaria, salvo diverse disposizioni di legge, l'adesione in forma collettiva al predetto fondo, le forme previdenziali selezionate dovranno prevedere la possibilità di trasferimento delle posizioni individuali al fondo di comparto.

Palmer

A

di molh gth
Palmer
en
me
20/9

COMUNE DI LISCATE

PREVIDENZA COMPLEMENTARE POLIZIA LOCALE

ACCORDO PLURISOGETTIVO PER L'ATTUAZIONE DI UN PIANO DI PREVIDENZA COMPLEMENTARE ATTRAVERSO L'ADESIONE AL FONDO PENSIONE ISCRITTO ALL'APPOSITO ALBO TENUTO DALLA COVIP CON IL N. IN FAVORE DEGLI APPARTENENTI ALLA POLIZIA LOCALE

Liscate,.....21.02.2012

nella sede del Comune di Liscate

tra la delegazione di parte pubblica,

e gli appartenenti alla Polizia Locale del Comune di Liscate

VISTO

L'art. 208, comma 4°, del D.lgs. n.285/1992 (Nuovo Codice della Strada) volto a disciplinare la possibilità per gli Enti locali di devolvere parte dei proventi derivanti dalle sanzioni pecuniarie amministrative a diverse finalità fra cui – come stabilito dalla sentenza della Corte Costituzionale n. 426 del 09.10.2000 – l'assistenza e la previdenza complementare per gli appartenenti al Corpo della Polizia Locale;

Il D.lgs. n.124/1993 e successive modifiche ed integrazioni recante la "Disciplina delle forme pensionistiche complementari" e verificata la sussistenza delle condizioni di cui all'art.9, comma 2, del decreto citato;

La delibera della Giunta Comunale n. 4 del 31.01.2012 con la quale si dà applicazione all'art. 208 del nuovo codice della strada;

PREMESSO

Che le parti intendono istituire un piano di previdenza per l'erogazione dei trattamenti pensionistici complementari del sistema obbligatorio pubblico al fine di assicurare più elevati livelli di copertura previdenziale;

Palles

Lo

Ad

My

Me

Simone

CCIL

1 Destinatari

Destinatari del piano di Previdenza Integrativa sono tutti gli appartenenti al Settore Polizia Locale del Comune di Liscate in possesso della qualifica di Agente di P.S., nonché al Responsabile del settore medesimo, per cui si renda applicabile l'art.208 del Nuovo C.d.S..

2 Adesione al Fondo Pensione

Con decorrenza dalla data di sottoscrizione dell'accordo il regime previdenziale complementare, troverà applicazione ai sensi dell'art. 9, comma 2, del Decreto, mediante l'adesione al fondo pensione il cui Regolamento è allegato al presente accordo.

L'iscrizione dei dipendenti avverrà, previa consegna del regolamento e della documentazione informativa prevista dalla normativa vigente, purché abbiano manifestato la volontà di aderire, ai sensi dell'art.3 comma 3 del D.lgs. n. 252/2005.

Al momento dell'adesione il dipendente specificherà su quale comparto (o mix di comparti) intende impiegare le contribuzioni.

Il Comune raccoglierà i moduli di adesione che provvederà ad inviare al Fondo Pensioni.

3 Prestazioni Previdenziali

I contributi versati al Fondo a favore degli iscritti, con le modalità di cui ai punti seguenti, verranno utilizzati per un piano di previdenza complementare, di cui gli iscritti beneficeranno secondo quanto previsto dal citato Decreto Legislativo n.252/2005 nonché dal Regolamento del fondo stesso.

In particolare:

una rendita vitalizia al verificarsi del pensionamento per anzianità o vecchiaia; la suddetta prestazione è determinata in funzione della durata e dell'importo dei contributi corrisposti, con facoltà:

Palu

a) per i dipendenti che dal 28.04.1993 risultavano iscritti ad altra forma di previdenza complementare e che non abbiano mai riscattato tale posizione, di optare, in parte o in toto, per la prestazione sotto forma di capitale;

X

b) per tutti gli altri iscritti di optare per il corrispondente capitale in misura non superiore al 50% dell'importo maturato; tale obbligo non sussiste se la prestazione in forma periodica nella misura dei 2/3 del montante maturato risulta inferiore al 50% dell'assegno sociale.

In caso di morte dell'aderente prima del raggiungimento dei requisiti pensionistici, la posizione è riscattata dagli eredi o dai beneficiari indicati dall'aderente.

[Signature]

4 Contribuzione dell'Ente Pubblico

Il Comune di Liscate si impegna annualmente a versare al fondo, a favore di ciascun dipendente regolato dal presente accordo, un contributo annuale di Euro 1.300,00 (€108,33 mensili per 12 mensilità), ovvero il diverso importo che sarà stabilito con successivi atti negoziali decentrati, in base anche all'intero ammontare dei proventi derivanti da sanzioni pecuniarie e dalla loro suddivisione tra i capitoli di spesa previsti dall'art.208 del Nuovo C.d.S. e sempre che venga verificato annualmente il rispetto di vincoli delle spese di personale.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Il pagamento avverrà, in unica soluzione, entro il primo semestre di ogni anno.

Il versamento verrà effettuato, in unica soluzione, non appena in possesso della documentazione completa e, comunque, entro il corrente anno.

Elenco aderenti firmatari dell'accordo.

Cognome	Nome	Matricola	Anno	Anno	Anno	Anno	Anno	Totale	Note

5 Contribuzioni del dipendente

Ciascun dipendente a sua volta potrà contribuire volontariamente al Fondo, facendone comunicazione al Comune, che effettuerà le trattenute ed effettuerà il versamento oppure tramite versamento direttamente al Fondo.....

6 Versamento dei Contributi al Fondo

Il Comune trasmetterà al Fondo, secondo le procedure dallo stesso stabilite, con valuta fissa, i contributi posti a Suo carico per ciascun dipendente.

7 Spese relative alla Gestione della Posizione Individuale

Le spese per l'accesso al Fondo, per la modifica della linea d'investimento, per la cessazione e tutte le altre spese previste oggi ed in futuro dal Gestore del Fondo sono a carico del dipendente.

8 Comunicazioni

Il Comune di Liscate curerà:

- ▲ la trasmissione dei dati relativi ai dipendenti e necessari alla Gestione della Posizione Individuale degli stessi;
- ▲ il versamento dei contributi posti a Suo carico;
- ▲ il versamento delle spese della Gestione della posizione individuale, nonché l'eventuale quota di contribuzione individuale volontaria stabilita dal lavoratore, trattenute sulla prima competenza mensile utile, previa autorizzazione del dipendente interessato;
- ▲ la trasmissione dei dati relativi ai dipendenti cessati.

9 Tutela della privacy

Il dipendente, al fine di permettere l'attuazione della Forma di Previdenza complementare, deve acconsentire, acquisite le informazioni di cui all'art.13 del D.lgs. 196/2003, al trattamento dei dati

Pala

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signatures]

personali, da parte del Comune nonché del Fondo. Il consenso è condizionato al rispetto delle disposizioni della normativa vigente.

10 Validità dell'Accordo

In presenza dei fatti che possano incidere su quanto qui pattuito, le Parti si impegnano ad incontrarsi per valutare le eventuali conseguenze applicative del presente accordo.

Le Parti si impegnano comunque ad incontrarsi annualmente per verificare l'andamento ed i risultati dei Fondi Pensione.

Il presente accordo ha effetto per l'anno 2010/2011 e potrà essere rinnovato annualmente in esito ad apposita sezione negoziale decentrata.

Per quanto non espressamente trattato si rimanda alle norme di Legge ed al Regolamento allegato.

Per il Comune di Liscate
Il presidente della delegazione trattante di parte pubblica

Gli aderenti