



**COMUNE di LISCATE**

Largo Europa n. 2 - 20060 Liscate (MI)

Tel. 02/950515.1 - fax 02/95350200

C.F. 83503450153 P.IVA 06724920159

**ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DEL FONDO PER LE  
POLITICHE DELLE RISORSE UMANE E DELLA  
PRODUTTIVITA' DELL'ANNO 2010**

L'anno duemilaundici, oggi 08/11/2011, alle ore 15,15, presso un ufficio al primo piano del Palazzo Comunale di Liscate, ubicato in Liscate (MI), Largo Europa n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione Trattante di Parte Pubblica, rappresentata dal Presidente dott.ssa Angela Lorella Di Gioia

e la Delegazione Trattante di Parte Sindacale, composta dai Signori:

- ARCONACI ROSARIO CISL, SOLDATI GIUSEPPINA CISL,
- RIMOLDI ITALO UIL, ARENA FRANCESCO UIL
- FRANZALANZA LAURA CGIL, FERRARI PAOLA CGIL
- .....
- .....

si sono riuniti per la sottoscrizione definitiva dell'accordo per la destinazione del Fondo produttività per l'anno 2010.

Al termine della riunione, le parti hanno sottoscritto l'allegato accordo che era già stato oggetto di discussione ed approvazione nella precedente riunione del giorno 11 ottobre 2011.

Delegazione trattante di parte pubblica  
dott. ssa Angela Lorella Di Gioia

Delegazione trattante di parte sindacale:

- CISL FP
- UIL RSA
- CISL RSA
- UIL ENTI LOCALI
- CGIL RSA
- CGIL RSA



**COMUNE di LISCATE**

Largo Europa n. 2 - 20060 Liscate (Mi)

Tel. 02/950515.1 - fax 02/95350200

C.F. 83503450153 P.IVA 06724920159

*[Handwritten signatures and initials in the top right corner]*

L'anno duemilaundici, oggi giorno 11 del mese di ottobre, presso un ufficio al primo piano del Palazzo Comunale di Liscate, ubicato in Liscate (Mi), Largo Europa n. 2, a seguito regolare convocazione, ha avuto luogo l'incontro tra:

**la Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:**

- Dott. ssa Angela Lorella Di Gioia (Presidente) - presente alla seduta-
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) - presente alla seduta - *[Signature]*
- Dott.ssa Caterina Livraghi (Componente) - presente alla seduta - *[Signature]*
- Geom. Alberto Cavagna (Componente) - presente alla seduta *[Signature]*
- Rag. Patrizia Brambilla (Componente) - presente alla seduta -

**e la Delegazione trattante di parte sindacale, composta dai Signori:**

- Mauro Palma (Rappresentante territoriale FP CGIL) - assente -
- Rosario Arcoraci (Rappresentante territoriale FPS CISL) - assente -
- Marisa Pasina (Rappresentante territoriale UIL FPL) - assente -
- Arena Francesco - Dirigente UIL - assente -
- Ferrari Paola - Dirigente CGIL - presente alla seduta -
- Francalanza Laura - Dirigente CGIL - presente alla seduta -
- Tironi Barbara - Dirigente CGIL - assente -
- Soldati Giuseppina - Dirigente CISL - assente -

Al termine della riunione (il cui svolgimento è documentato da un verbale a latere), le parti sottoscrivono l'allegata ipotesi di accordo.

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

*Di* *[signature]* *[signature]* *[signature]* *[signature]*

**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL COMUNE DI LISCATI  
PER L'ANNO 2010**

**PREMESSA**

Con il presente contratto decentrato integrativo ci si prefigge, nell'osservanza dei principi e delle clausole contrattuali, nonché delle disposizioni normative che disciplinano le materie e gli istituti oggetto di negoziazione, di procedere all'applicazione degli istituti destinati alla promozione e sviluppo delle politiche di valorizzazione delle risorse umane e della produttività, corrispondendo alle esigenze poste dall'Amministrazione e dalla gestione dei servizi, compatibilmente con i vincoli imposti dalle norme di finanza pubblica e di bilancio, seppure con la consapevolezza del momento temporale in cui tale ipotesi contrattuale viene sottoscritta, a seguito dell'inasprimento delle posizioni rilevatosi durante la lunga e complessa trattativa che ha portato alla definizione del presente accordo.

Le disposizioni introdotte sono dirette principalmente alla soluzione delle vertenze in corso e comunque assicurano rilievo alle indicazioni contenute nelle direttive ricevute dall'Amministrazione, formalizzate nell'atto di G.C.N. 74 in data 6-7-2010, successivamente modificato con atto della G.C. N 43 in data 10.05.2011 e nella deliberazione della G.C. N. 54 del 19.07.2011, tenuto conto soprattutto:

- a)- della volontà espressa più volte da parte dell'Amministrazione Comunale, sia alla Delegazione Trattante di Parte Pubblica che alla Parte Sindacale, di volere addivenire ad una soluzione definitiva dei conflitti.
- b)- delle disposizioni contenute nell'art. 40 comma 3 bis del D. Lgs. 165/2001 come modificato dal D. Lgs. 150/2009 che prevede che *"La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45 comma 3. A tal fine destina al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale una quota prevalente del trattamento accessorio complessivo comunque denominato"*.

Il presente contratto integrativo si propone quindi di rendere maggiormente visibile e di valorizzare l'apporto individuale offerto dai dipendenti per il raggiungimento degli obiettivi gestionali, misurando la singola performance sulla base dei risultati conseguiti, dando atto che è stata salvaguardata una parte delle risorse costituenti il fondo per il salario accessorio per la remunerazione degli istituti contrattuali di singole posizioni di lavoro quali:

- turno euro 6.463,64
- rischio euro 624,92
- maneggio denaro euro 341,00
- compenso al messo comunale euro 163,36 (lordi)
- compenso ICI euro 2.021,78 (lordi)
- responsabili anagrafe euro 600,00
- responsabile tributi euro 300,00

che, in applicazione dell'art. 54 comma 3-ter del D. Lgs. 150/2009 – come atto della G.C. n. 54 del 19.07.2011 sopracitato – sono già stati effettivamente erogati al personale interessato, oltre ad euro 38.698,98 complessivamente destinate, nell'anno 2010, al pagamento delle progressioni, LED ed indennità di comparto.

Le seguenti ulteriori somme sono destinate alla remunerazione del personale coinvolto nei relativi processi di lavoro e la relativa liquidazione avverrà su disposizione del Responsabile di riferimento a conclusione dei rispettivi lavori o ad avvenuto introito dei corrispondenti importi da parte degli Enti interessati:

- fondo Merloni euro 2.596,83 (lordi)
- Istat/Cee euro 1.191,05

Le parti, a chiusura della trattativa in corso, convengono di destinare le ulteriori risorse disponibili, rimanenti dopo le attribuzioni sopra descritte, come segue:

*[signature]*  
*[signature]*  
*[signature]*  
*[signature]*  
*[signature]*

1)- euro 1.000,00 per il progetto SUAP inquadrabili nell'art. 15 c. V del CCNL 1.4.1999 sulla base del progetto di PEG 2010 denominato " Attivazione Sportello Unico delle Attività Produttive SUAP" approvato con delibera della G.C. N. 80 in data 03.08.2010;

2)- euro 6.137,41 destinato al recupero dell'incremento operato nel fondo dell'anno 2009 in applicazione dell'art. 4 comma 2 del CCNL 2009 a seguito dell'emanazione dell'art. 9 c. 4 del D.L. 78/2010.

3)- euro 8.684,23 destinati interamente a sistemi incentivanti tendenzialmente di tipo "selettivo" volti al riconoscimento degli apporti individuali impiegati ai fini del conseguimento degli obiettivi previsti nel Piano Esecutivo di Gestione dell'anno 2010 a seguito dell'espletamento di processi di valutazione della performance individuale.

A tale riguardo viene precisato quanto segue:

La Parte Sindacale presente si dichiara contraria al recupero della somma di euro 6.137,41 di cui sopra e richiede che il congelamento che viene ora disposto di tale ammontare venga sbloccato appena possibile nel caso in cui subentrassero interpretazioni più favorevoli e sottolinea l'assoluta contrarietà della sigla sindacale CGIL al riguardo. Nel caso in cui tale somma dovesse poi risultare dovuta, si provvederà al relativo riparto sulla base delle reali schede di valutazione e secondo i criteri di riparto della produttività sopra specificati. Qualora invece si dovesse provvedere al recupero, si procederà d'ufficio secondo le prescrizioni di legge.

Per quanto attiene la procedura di riparto di euro 8.684,23, che a seguito richiesta sottoscritta dalla maggioranza dei dipendenti, viene destinata interamente alla produttività, le parti prendono atto che la somma sarà erogata ai dipendenti sulla base delle nuove pagelle distribuite nell'anno 2010, e con i criteri di calcolo definiti per l'anno 2009, ovvero:

*L'attribuzione della produttività dovrà interessare tutti i lavoratori presenti all'interno dell'Ente (con esclusione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa) ed essere improntata alla meritocrazia secondo le modalità ed i criteri di valutazione di cui alle schede distribuite nell'anno 2010 a tutti i dipendenti. Ai soli fini della ripartizione, alla luce della situazione venutasi a creare nelle trattative, si applicherà la vecchia metodologia come effettuato già nell'anno 2009, pur avendo il Nucleo di valutazione (ora O.I.V.) effettuato in data 29.09.2010 la pesatura degli obiettivi con la nuova metodologia. Sarà costituito quindi un budget per servizio quantificato attribuendo un peso alle categorie professionali appartenenti al servizio nella seguente misura:*

*Categoria B = 80*

*Categoria C = 100*

*Il budget attribuito a ciascun servizio sarà integralmente ripartito all'interno del servizio stesso e verrà escluso dalla redistribuzione dei resti il personale che avrà ottenuto un punteggio inferiore a 350.*

4)-attivazione della previdenza integrativa destinata ai quattro Agenti di Polizia Locale in servizio ed alla Responsabile, finanziata con i proventi delle sanzioni amministrative del codice della strada già opportunamente accantonati in bilancio, con decorrenza dall'1.1.2010, per euro 100,00 mensili per 13 mensilità, a condizione della stipula di una polizza che preveda la revisione annuale e la possibilità di ridurre od annullare il relativo versamento subordinata al rispetto del tetto delle spese di personale imposto dalla normativa vigente;

Le parti convengono:

- che tale ipotesi di contratto, sia per quanto riguarda le modalità di finanziamento che per la parte relativa al sistema di valutazione, vale unicamente per l'anno 2010;
- che le politiche degli incentivi alle quali le parti dovranno fare riferimento nella stesura del nuovo contratto decentrato integrativo per l'anno 2011 e per il piano delle performance dovranno essere improntate ai seguenti principi fondamentali:
- corresponsione degli incentivi soltanto a fronte di un risultato individuale aggiuntivo ed apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa;
- corresponsione degli incentivi a conclusione del processo annuale di valutazione delle prestazioni e dei risultati, come certificati dal Nucleo di Valutazione istituito presso l'Ente
- graduazione degli incentivi in armonia con la dinamica salariale e con il grado di partecipazione richiesto.

*D. Sotte* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Letto, confermato e sottoscritto.

Liscate, 11 ottobre 2011

**La Delegazione trattante di parte pubblica, composta dai Signori:**

- Dott.ssa Angela Lorella Di Gioia (Presidente) .....
- Dott.ssa Saita Maria Valeria (Componente) .....
- Dott.ssa Caterina Livraghi (Componente) .....
- Geom. Alberto Cavagna (Componente) .....
- Rag. Patrizia Brambilla (Componente) .....

*Angela*

*Maria Valeria Saita*

*Caterina Livraghi*

*Alberto Cavagna*

*Patrizia Brambilla*

*AM*

*g*

*W*

**La Delegazione trattante di parte sindacale, composta dai Signori:**

- Ferrari Paola - Dirigente CGIL .....
- Francalanza Laura -Dirigente CGIL .....

*Paola Ferrari*

*Laura Francalanza*

8/11/11 Anconesi ROSARIO CISL FP *ROSARIO*

8/11/11 Seltah Giuseppe CISL RSA *Giuseppe*

8/11/11 Anconesi VIL RSA

8-11-11 Rimetta *off* VIL-ENI LOCALI

8-11-11 Laura Francalanza CGIL RA

8-11-11 Paolo Ferraro CGIL RSA